



**LE ANALISI DEL REVISORE SUL LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE, NON SOLO  
RILEVAZIONE DEI COSTI**

**Relatore: Dott.ssa BARBARA NEGRO**

**Dott. LORENZO RICCI**

---

**OPEN Dot Com**  
Società dei Dottori Commercialisti

**IL CICLO PAGHE E PERSONALE (“CICLO PAYROLL”) È COSTITUITO DALL’INSIEME DELLE OPERAZIONI RELATIVE AI SERVIZI PRESTATI DAL PERSONALE DIPENDENTE A FRONTE DEL RICONOSCIMENTO DI UNA RETRIBUZIONE:**

- IN PARTE IMMEDIATA (RETRIBUZIONE PERIODICA)**
- IN PARTE DIFFERITA (TRATTAMENTO FINE RAPPORTO)**

## DURATA PERIODO DI FERIE

Il D.Lgs. 66/2003 art. 10 stabilisce che la durata delle ferie non possa essere inferiore alle 4 settimane

(28 GIORNI DI CALENDARIO CIRCOLARE  
3/03/2005 N. 8 MIN.LAV.)

Il D.Lgs. 66/2003 art. 10 consente ai CCNL di stabilire per i lavoratori condizioni di miglior favore

## INDENNITA' SOSTITUTIVA



**D.LGS. 66/2003 CIRCOLARE MIN. LAV. 3 MARZO 2005 N. 8**

### CONSENTITO IL PAGAMENTO

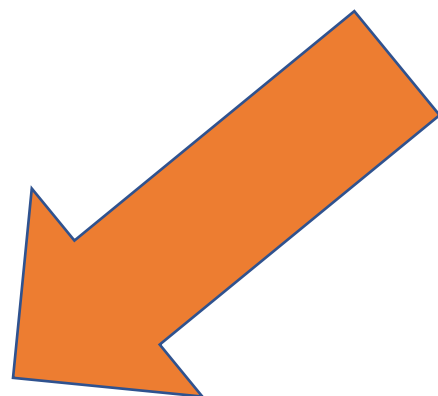
FERIE ECCEDENTI LE 4 SETTIMANE

FERIE RESIDUE AL MOMENTO DELLA  
CESSAZIONE DEL RAPPORTO

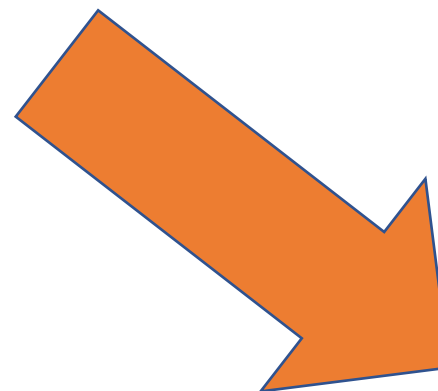
I PERIODI MATURANTI ANTE 29  
APRILE 2003

I CONTRATTI A TEMPO  
DETERMINATO DI DURATA  
INFERIORE ALL'ANNO

## CALCOLO RETRIBUZIONE




GLI ELEMENTI  
COSTITUTIVI DELLA  
RETRIBUZIONE FERIALE  
SONO INDIVIDUATI DAI  
CCNL

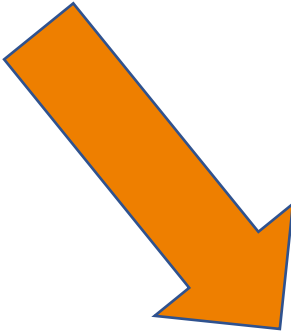


DI SOLITO SONO  
ESCLUSI I COMPENSI DI  
CARATTERE  
OCCASIONALE

## **GODIMENTO DELLE FERIE**



Entro l'anno in cui sono maturate; non derogabili almeno due settimane



I restanti giorni devono essere goduti entro i 18 mesi successivi all'anno in cui è maturato il diritto.

In caso di sospensione legale del rapporto di lavoro (malattia, maternità, ecc) il termine viene sospeso.

# ATTENZIONE

**IL MANCATO GODIMENTO DELLE FERIE ENTRO  
18 MESI DALL'ANNO DI MATURAZIONE NON  
CANCELLA IL DIRITTO DEL LAVORATORE A  
BENEFICIARNE!**



## ATTENZIONE

La violazione dei termini di fruizione delle ferie legali comporta, oltre che l'applicazione delle **sanzioni** amministrative previste, la **sospensione** delle regolarità contributiva per tre mesi (DM 24/10/2007).



**SULLA BASE DEL PRINCIPIO PREVIDENZIALE CHE PREVEDE IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI TENENDO CONTO DEL PRINCIPIO DI COMPETENZA, SCADUTO IL TERMINE DEI 18 MESI MASSIMO ENTRO CUI GODERE DELLE FERIE, IL DATORE DI LAVORO HA L'OBBLIGO DI VERSARE LA CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE SULLA RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE ALLE FERIE NON GODUTE. SE IL CCNL APPLICATO PREVEDE UN TERMINE PER IL GODIMENTO DELLE FERIE, LA RETRIBUZIONE SPETTANTE PER LE FERIE DEVE ESSERE ASSOGGETTATA NEL MESE IN CUI SCADE IL TERMINE.**

## ASPETTI PREVIDENZIALI

Sul Libro Unico del Lavoro l'indicazione dell'imponibile per ferie NON godute dovrà essere indicata in modo distinto e andrà a sommarsi alle altre voci solo per la determinazione dell'imponibile previdenziale

Nei mesi in cui le ferie vengono fruite, il datore di lavoro potrà procedere al recupero dell'imponibile e dei contributi per i quali l'obbligo è già stato assolto in proporzione ai giorni fruiti mediante il flusso UNIEMENS

## **CIRCOLARE INPS 106/2018**

Le variabili FERIE e ROL sono utilizzabili entro 12 mesi dal periodo cui i relativi eventi o elementi si riferiscono. Oltre detto termine, il datore di lavoro, per recuperare gli importi riferiti alle indennità di ferie non godute ovvero ROL già corrisposti, dovrà avvalersi della regolarizzazione.

# TFR



**IL FONDO TFR SI RIFERISCE A TUTTI I DIPENDENTI ALLA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO**



**IL FONDO TFR DEVE RAPPRESENTARE L'EFFETTIVA QUOTA MATURATA DAI DIPENDENTI PER IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO, AI SENSI DI LEGGE E DI CONTRATTO, CHE SARÀ EROGATO AL MOMENTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**



**ELEMENTI CONSIDERATI PER IL CONTEGGIO DEL T.F.R. E RELATIVO, CORRETTO TRATTAMENTO FISCALE**

# TFR



**CONTROLLO DEL FASCICOLO PERSONALE, ESISTENZA E SOTTOSCRIZIONE DEL MODULO DI DESTINAZIONE DEL TFR**



**CONTROLLO DEL LIMITE DIMENSIONALE PER L'OBLIGATORIETÀ DEL VERSAMENTO DEL TFR AL FONDO DI TESORERIA INPS**

# LA SCELTA DI DESTINAZIONE DEL TFR - MODULO TFR2

ALL'ATTO DI STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO IL LAVORATORE È TENUTO A SCEGLIERE COME DESTINARE IL PROPRIO TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO ATTRAVERSO IL MODULO TFR 2 PER DICHIARARE ALL'AZIENDA SE INTENDE:

- PERCEPIRE IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO CHE MATURA MENSILMENTE ALLA FINE DEL RAPPORTO DI LAVORO,
- VERSARE TUTTO O PARTE DI QUESTO TFR AD UN FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE. SIA QUALORA È UNA SCELTA GIÀ FATTA IN PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO O È UNA SCELTA CHE SI VUOLE FARE ADESSO.

**VALE PER I LAVORATORI ASSUNTI  
DOPO IL 31 DICEMBRE 2006**

19-4-2018 GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA Serie generale - n. 91

ALLEGATO

**TFR 2**

**SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO**  
(articolo 8, comma 7, decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252)

**MODULO PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 31 DICEMBRE 2006**

Il/La sottoscritto/a .....  
nato/a a ..... il ..... codice fiscale .....  
dipendente del .....

*In caso di mancata compilazione e consegna del presente modulo entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto che matura dal mese successivo alla scadenza di tale termine, verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'articolo 8, comma 7, lettera b) del decreto legislativo n. 252/2005.*

**Compilare solo la sezione a cui il lavoratore appartiene**

**SEZIONE 1**

# LA SCELTA DI DESTINAZIONE DEL TFR - MODULO TFR2

**MANCATA  
COMPILAZIONE  
ENTRO SEI MESI**



**L'AZIENDA HA L'OBLIGO DI VERSARE  
TUTTO IL TFR AL FONDO DI PREVIDENZA  
COMPLEMENTARE STABILITO DAL CCNL  
O, IN MANCANZA, AL FONDO GESTITO  
DALL'INPS**

**LA SCELTA DI DESTINAZIONE DEL TFR IN AZIENDA È REVERSIBILE, NEL SENSO CHE IN QUALSIASI  
MOMENTO SI PUÒ DECIDERE DI VERSARE IL TFR AD UN FONDO.**

**LA SCELTA DI VERSARE IL TFR AD UN FONDO È INVECE IRREVERSIBILE, NEL SENSO CHE NON SI  
PUÒ PIÙ DECIDERE DI CONSERVARE LA RELATIVA QUOTA DI TFR IN AZIENDA**

# TFR

**BISOGNA SEMPRE VERIFICARE CHE GLI ACCANTONAMENTI**



**SIANO DETERMINATI IN OSSERVANZA DELL'ART. 2120 C.C. E SECONDO I CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO**



**SIANO VERSATI AI FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE CONTRATTUALI O INDIVIDUALI → MODELLO TFR 2**



**SIANO VERSATI AL FONDO DI TESORERIA INPS**





Riepilogo T.F.R. relativo al periodo : Dal mese 01/2020 Al mese 12/2020

Ditta :

-----

Matr. Cognome e nome	Cessazione	Ditta /Inps (D/I)	Fondo TFR al 31/12/2019	Rivalut. anno corrente	Imposta sostit. su rival.	Quote TFR anno corrente	Quir anno corrente	Versam. prev. complem.	TFR erogato anno corrente	Fondo TFR al 31/12/2020	Quote accanton. fine anno
0001		D	4.075,98	61,14	10,39	3.235,89				7.362,62	3.286,64
0002		D	1.462,99	21,94	3,73	1.459,26				2.940,46	1.477,47
0003		D	1.007,69	15,12	2,57	2.978,90				3.999,14	2.991,45
Totali Ditta			6.546,66	98,20	16,69	7.674,05				14.302,22	7.755,56

Note: La quota accantonata a fine anno e' indicata al netto dell'imposta sostitutiva.

## POSSIBILE MODALITA' DI CONTROLLO TRA DIVERSI UFFICI



**TOTALE COSTI DEL PERSONALE REGISTRATI DALL'UFFICIO PAGHE  
= TOTALE SALARI E STIPENDI REGISTRATI DALL'UFFICIO DEL PERSONALE**



**TOTALE DEI SALARI E STIPENDI NETTI REGISTRATI DALL'UFFICIO PAGHE  
= PAGAMENTI REGISTRATI DA UFFICIO TESORERIA FINANZA**



**TOTALE ORE PAGATE REGISTRATE DALL'UFFICIO PAGHE = TOTALE ORE  
LAVORATE REGISTRATE DAI REPARTI PRODUTTIVI**

CODICE AZIENDA		RAZIONE SOCIALE				CODICE FISCALE	
00286 911							
INERIZIO			COGNOME			POSIZIONE INPS	POSIZIONE INAIL
COLLEGAMENTO		DEPENDENTE				DATA NASCITA	CODICE FISCALE
0001							
QUALIFICA			LIVELLO	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	ANZIANITA'	
TECNICO SOFTWARE			7	01/10/2018		anni 02 mesi 02	
MESE RITENUTO		DEI LAVORATORI	DEI RETRIBUITI	DEI CONTR.	TARIFFA INAIL		
DICEMBRE 2020		184,00	184,00	26	0726		
PAGA BASE : 2.336,02 SCATTI ANZ.TA' : 40,96 SUPERM. ASSORB.: 1.243,31							
						TOTALE ELEMENTI	3.620,29
COD.	DESCRIZIONE		DEGRAD%	DATO BASE		RITENUTE	COMPETENZE
110	RETRIBUZIONE DEL MESE		184,00				3.620,29
057	RIMBORSO CHILOMETRICO		1723,00	0,47940			826,01
478	TOTALE RATEI DI 13' MATURATI		100,00%	12,00			2.653,45
57K	ASSISTENZA SANITARIA - DITTA			13,00			
775	RECUPERO ULTERIORE MENSILITA'					1.800,00	
-----							
		TOTALE COMPETENZE LORDE		6.273,74			
		QUOTA TFR MATURATA		433,35			
		IMPONIBILE E CONTRIBUTO INPS	9,19%	6.274,00		576,58	
		CONTRIBUTO AGGIUNTIVO INPS	1,00%	2.326,00		23,26	
		CONGUAGLIO CON AGGIUNTIVO INPS					23,26
		IMPONIBILE INAIL		6.273,74			
		TOTALE CONTRIBUTI ESENTI IRPEF		576,58			
		IMPONIBILE IRPEF		5.697,16			
		IMPONIBILE IRPEF ANNUALE		31.242,95			
63F	RITENUTA IRPEF LORDA ANNUALE			8.192,32			
		DETRAZIONE ANNUALE LEGGE 21/20		544,40			
		TOTALE DETRAZIONI ANNUALI	365,00	1.404,84			
		RITENUTA IRPEF NETTA ANNUALE		6.787,48			
		TOTALE IRPEF GIA' TRATTENUTA		6.101,06			
		IRPEF DA CONGUAGLIO				686,42	
		ADDIZIONALE REGIONALE LORDA	1,23%	384,29			
		ADDIZIONALE COMUNALE LORDA		200,40			
		ADDIZ. COMUNALE GIA' VERSATA		87,60			
98P	TOT. IMP. INPS ANNUALE DIPEND.			34.404,00			
		TOTALE IMPONIB. IRPEF ANNUALE		31.242,95			
		TOTALE RITENUTA IRPEF ANNUALE		6.787,48			
		ADD. COM. ANNO CORR TRATTENUTA		87,60			
		RATE ADD.REG. ANNO PREC TRATT.		528,73			
		RATE ADD.COM. ANNO PREC TRATT.		275,96			
NOTE						TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
						3.063,00	7.099,75
			ASSE PRECIS. IDENT.	ASSE ATTUALE	NETTO IN BUSTA		
			-0,23	0,48	4.037,00		
ASSE ANNO PREC.	MATURATA	DEBITO	RESIDUE	ASSE ANNO PREC.	MATURATA	DEBITO	
21,45	116,83	88,00	50,28	40,55	75,98	8,50	
LAVORO DIP. ! CONIUGE CAR. ! FIGLI A CAR. ! ALTRI FAMIL. PER ONERI ! ULTER. FIGLI							
! 860,44 ! ! ! ! ! !							

## RIEPILOGO

DITTA :

PERIODO : ANNO 2020

SETTORE/CENTRO : - (TUTTI)  
DIPENDENTE/I : - (TUTTI)

NETTO DIPEND. 1.330.351,33	ANTICIPI NETTO 108.582,00	NETTO AUTON.	TFR EROGATO 24.709,73	TFR RESIDUO 400.185,42
ULT.MENSILITA 147.851,00	IRPEF ULT.MEN.	RIT.SINDACALI	RITENUTE NETTO 16.869,21	RIT.ENTE BIL.
UNIMENS DEB. 590.312,00	UNIMENS CRE. 820,00	TRIBUTO 1712 783,71	TRIBUTO 1713	CREDITI VARI 16.829,40
C. ALTRI ENTI 3.549,00	CASSA EDILE	PREV. COMPL. 2.918,63	ENTI BILATER. 670,00	CONG.ANTICIPI
IRPEF DIPEND. 422.538,88	RITENUTA 1002 1.804,74	RITENUTA 1012 5.645,30	ADD.REGIONALE 1.149,98	ADD.COMUNALE 3.583,68
IRPEF ANNO P.	RITENUTA 1040	IRPEF COLLAB.	RATE ADD.REG. 26.925,60	RATE ADD.COM. 7.599,77
CREDITO 730	RIT.IRPEF 730 999,76	ALTRE RIT.730 466,00	ADD.REG.730 227,16	ADD.COM.730 139,42
RIMBORSO 730 30.812,00	CRED.RES. 730	CREDITO 1631	CREDITO 3796	CREDITO 3797
TRIBUTO 1001 423.369,84	TRIBUTO 1002 1.804,74	TRIBUTO 1012 5.645,30	TRIBUTO 1040	TRIBUTO 1004
TRIBUTO 3802 28.075,58	TR.3847-3848 11.183,45	TRIBUTO 3803 227,00	TR.3845-3846 139,00	INPS CXX-C10
TRIBUTO 4730 628,00	TRIBUTO 4731 367,00	TRIBUTO 4201	INTERES.RATE 5,34	SOVRATTASSE
TR.1053-1057	CONTR.SOLID.	CEDOLARE 730 466,00	CR.1627-6781 883,94	CR.1669-1671
CED.DIPEND. 614	QUOTE DIPEND.	CED.SOC/COL	QUOTE SOC/COL	ALTRE QUOTE

## T O T A L I

VERSAMENTI : INPS .....	589.492,00
VERSAMENTI : ALTRI ENTI ....	7.137,63
VERSAMENTI : IRPEF .....	429.935,94
VERSAMENTI : IRPEF 730 .....	1.466,34
VERSAMENTI : ADDIZIONALI ...	39.625,03
VERSAMENTI : SOSTITUTIVA ...	783,71
VERSAMENTI : CREDITI VARI ..	-16.829,40

SPESE VARIE .....

QUOTE SERVIZIO .....

IVA SU QUOTE SERVIZIO .....

IMPORTO BOLLO (\*) .....

TOTALE A DEBITO ..... 1.051.611,25

(\*) VEDI PROSPETTI MENSILI

## RITENUTE FISCALI E APPALTO

**LE IMPRESE APPALTATRICI O AFFIDATARIE E LE IMPRESE SUBAPPALTATRICI SONO OBBLIGATE, AI SENSI DELL'ULTIMO PERIODO DEL COMMA 1, ART. 17-BIS , D.LGS. N. 241/1997, AL VERSAMENTO DELLE RITENUTE DA ESSE TRATTENUTE AI LAVORATORI DIRETTAMENTE IMPIEGATI NELL'ESECUZIONE DELL'OPERA O DEL SERVIZIO, CON DISTINTE DELEGHE PER CIASCUN COMMITTENTE**

## RITENUTE FISCALI E APPALTO

**LE IMPRESE APPALTATRICI O AFFIDATARIE E LE IMPRESE SUBAPPALTATRICI SONO OBBLIGATE A RILASCIARE AL COMMITTENTE COPIA DELLE DELEGHE DI PAGAMENTO RELATIVE AL VERSAMENTO DELLE RITENUTE, DA ESSE TRATTENUTE AI LAVORATORI DIRETTAMENTE IMPIEGATI NELL'ESECUZIONE DELL'OPERA O DEL SERVIZIO.**

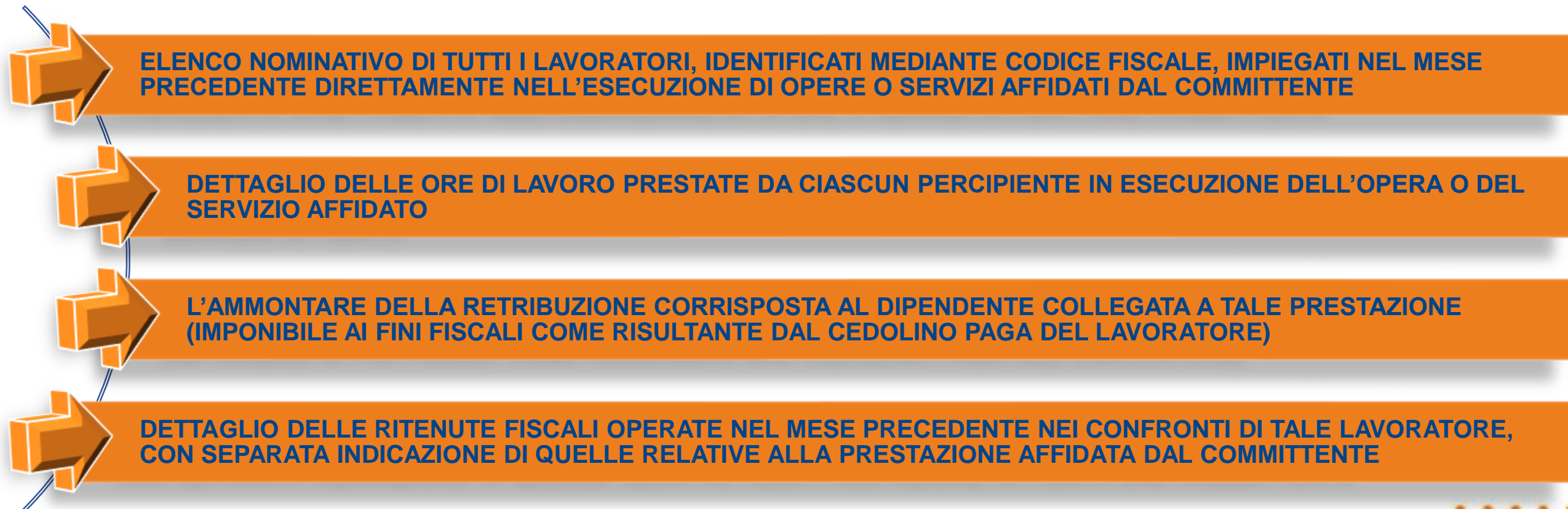


## RITENUTE FISCALI E APPALTO

**IL TERMINE PER TALE ADEMPIMENTO È FISSATO IN 5 GIORNI LAVORATIVI SUCCESSIVI ALLA SCADENZA DEL VERSAMENTO DELLE RITENUTE FISCALI DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 241/1997. LA CIRC. N.1/E/2020 RICORDA CHE, QUALORA IL PAGAMENTO DELLE RETRIBUZIONI SIA EFFETTUATO IL MESE SUCCESSIVO ALLA PRESTAZIONE DELL'OPERA, IL PREDETTO TERMINE SCADRÀ ORDINARIAMENTE IL SECONDO MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI RIFERIMENTO DEL CEDOLINO PAGA**

## RITENUTE FISCALI E APPALTO

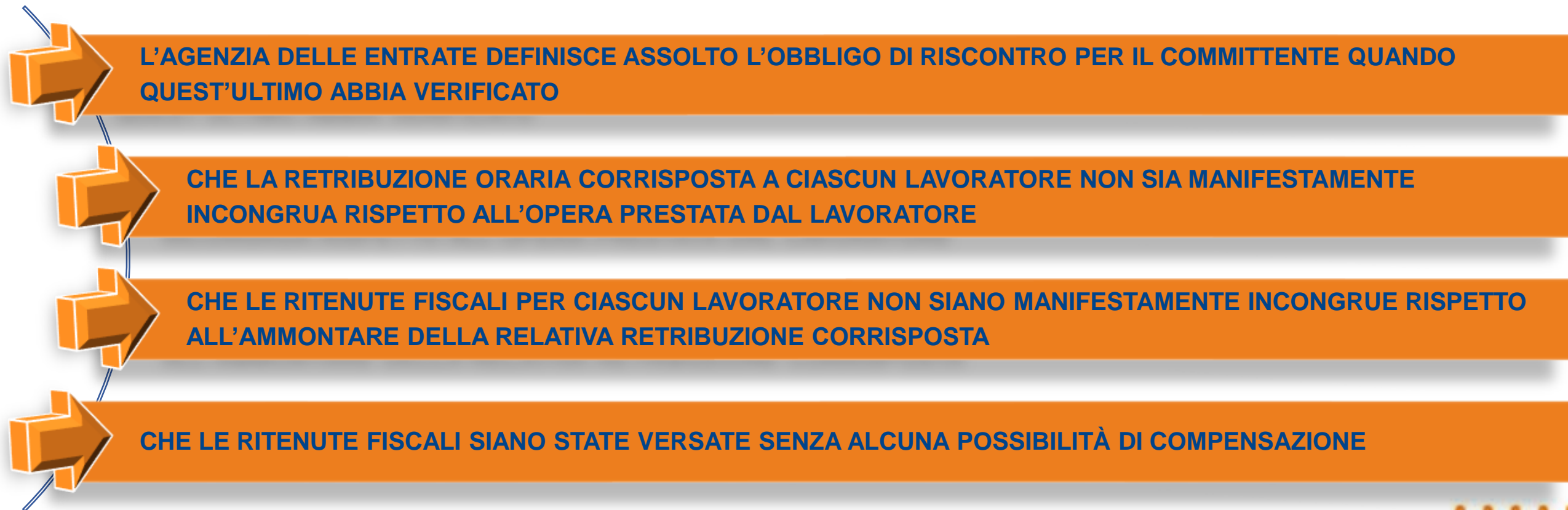
**LE IMPRESE APPALTATRICI O AFFIDATARIE E LE IMPRESE SUBAPPALTATRICI DEVONO INVIARE AL COMMITTENTE**

- 
- ELENCO NOMINATIVO DI TUTTI I LAVORATORI, IDENTIFICATI MEDIANTE CODICE FISCALE, IMPIEGATI NEL MESE PRECEDENTE DIRETTAMENTE NELL'ESECUZIONE DI OPERE O SERVIZI AFFIDATI DAL COMMITTENTE**
  - DETTAGLIO DELLE ORE DI LAVORO PRESTATE DA CIASCUN PERCIPIENTE IN ESECUZIONE DELL'OPERA O DEL SERVIZIO AFFIDATO**
  - L'AMMONTARE DELLA RETRIBUZIONE CORRISPOSTA AL DIPENDENTE COLLEGATA A TALE PRESTAZIONE (IMPONIBILE AI FINI FISCALI COME RISULTANTE DAL CEDOLINO PAGA DEL LAVORATORE)**
  - DETTAGLIO DELLE RITENUTE FISCALI OPERATE NEL MESE PRECEDENTE NEI CONFRONTI DI TALE LAVORATORE, CON SEPARATA INDICAZIONE DI QUELLE RELATIVE ALLA PRESTAZIONE AFFIDATA DAL COMMITTENTE**



# RITENUTE FISCALI E APPALTO

## I CONTROLLI DEL COMMITTENTE

- 
- L'AGENZIA DELLE ENTRATE DEFINISCE ASSOLTO L'OBBIGO DI RISCONTRO PER IL COMMITTENTE QUANDO QUEST'ULTIMO ABBIA VERIFICATO
  - CHE LA RETRIBUZIONE ORARIA CORRISPOSTA A CIASCUN LAVORATORE NON SIA MANIFESTAMENTE INCONGRUA RISPETTO ALL'OPERA PRESTATATA DAL LAVORATORE
  - CHE LE RITENUTE FISCALI PER CIASCUN LAVORATORE NON SIANO MANIFESTAMENTE INCONGRUE RISPETTO ALL'AMMONTARE DELLA RELATIVA RETRIBUZIONE CORRISPOSTA
  - CHE LE RITENUTE FISCALI SIANO STATE VERSATE SENZA ALCUNA POSSIBILITÀ DI COMPENSAZIONE

# RITENUTE FISCALI E APPALTO

## SOSPENSIONE DEI PAGAMENTI



**IL COMMA 3 DELL'ART. 17-BIS PONE A CARICO DEL COMMITTENTE L'OBLIGO DI SOSPENSIONE DEL PAGAMENTO DEI CORRISPETTIVI MATURATI DALL'IMPRESA APPALTATRICE O AFFIDATARIA, QUALORA ENTRO I 5 GIORNI LAVORATIVI SUCCESSIVI ALLA SCADENZA DEL VERSAMENTO NEL CASO CHE L'IMPRESA APPALTATRICE**



**NON ABBIA OTTEMPERATO ALL'OBLIGO DI TRASMETTERE AL COMMITTENTE LE DELEGHE DI PAGAMENTO E LE INFORMAZIONI RELATIVE AI LAVORATORI IMPIEGATI DI CUI AL COMMA 2**



**RISULTI L'OMESSO O INSUFFICIENTE VERSAMENTO DELLE RITENUTE FISCALI RISPETTO AI DATI RISULTANTI DALLA DOCUMENTAZIONE TRASMESSA**

# CORRETTA APPLICAZIONE DEL CCNL

Circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 7 del 6.5.2019

**PREVEDE LA PERDITA DEI BENEFICI NORMATIVI E CONTRIBUTIVI PER QUELLE AZIENDE CHE NON OTTEMPERANO A DETERMINATI OBBLIGHI QUALI IL POSSESSO DEL DURC (DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA) E “IL RISPETTO DEGLI ACCORDI E CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI NONCHÉ DI QUELLI REGIONALI, TERRITORIALI O AZIENDALI, LADDOVE SOTTOSCRITTI, STIPULATI DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI DATORI DI LAVORO E DEI LAVORATORI COMPARATIVAMENTE PIÙ RAPPRESENTATIVE SUL PIANO NAZIONALE”**

**L'ISPETTORATO FORNISCE UN'INTERPRETAZIONE ESTENSIVA DELLA CITATA DISPOSIZIONE RITENENDO CHE IL TERMINE “RISPETTO” UTILIZZATO DALLA STESSA NON VADA PIÙ INTESO COME UN GENERICO OBBLIGO PER LE AZIENDE DI APPLICARE CONTRATTI COLLETTIVI SOTTOSCRITTI DA SOGGETTI RAPPRESENTATIVI (COSIDDETTI CONTRATTI LEADER IN CONTRAPPOSIZIONE AI CONTRATTI PIRATA SOTTOSCRITTI DA SOGGETTI SPURI), QUANTO COME OBBLIGO PER LE AZIENDE DI CORRISPONDERE AI LAVORATORI TRATTAMENTI ECONOMICI E NORMATIVI EQUIVALENTI O SUPERIORI A QUELLI PREVISTI DA TALI CONTRATTI**