



**DOT
COM**

IL RAPPORTO DI LAVORO DI COLF E BADANTI

27 / 05 / 2019

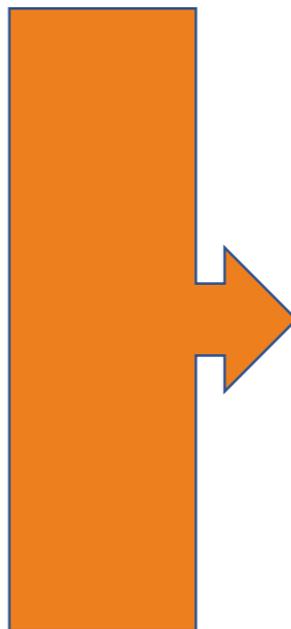
Relatore: Dott. RICCI LORENZO

OPEN Dot Com

Società dei Dottori Commercialisti



FONTI NORMATIVE



- **ARTICOLI 2240-2246 C.C.**
- **LEGGE 339/1958**
- **DPR 1403/1971**
- **LEGGE 940/1953**
- **LEGGE 297/1982 (TFR)**
- **CCNL 20 FEBBRAIO 2014**

ASSUNZIONE COLF E BADANTI

**LEGGE 2/2009 ABROGAZIONE OBBLIGO
COMUNICAZIONE CENTRO PER IMPIEGO**

MODELLO COLD-ASS

ENTRO LE 24 DEL GIORNO PRECEDENTE

- 1) TRAMITE WEB SUL SITO DELL'INPS- AREA SERVIZI ON LINE**
- 2) TRAMITE CONTACT CENTER CHIAMANDO IL NUMERO VERDE**
- 3) ATTRAVERSO GLI INTERMEDIARI ABILITATI**

TRASFORMAZIONE PROROGA CESSAZIONE COLF E BADANTI



DOCUMENTI NECESSARI ASSUNZIONE LAVORATORE COMUNITARIO



1.DOCUMENTO DI IDENTITA'



2.CODICE FISCALE

3.TESSERA SANITARIA

DOCUMENTI NECESSARI ASSUNZIONE LAVORATORE EXTRACOMUNITARIO REGOLARMENTE IN ITALIA



1. DOCUMENTO DI IDENTITA'

2. CODICE FISCALE

3. TESSERA SANITARIA

**4. PERMESSO DI SOGGIORNO PER SVOLGIMENTO DI
LAVORO SUBORDINATO VALIDO**

CASI PARTICOLARI DPR 1403 31/12/1971

(valide anche in presenza di un rapporto di parentela)

1. ASSISTENZA CIECHI CIVILI

2. PERPETUE AL SERVIZIO DI SACERDOTI SECOLARI

3. ASSISTENZA A MUTILATI E INVALIDI

**4. PRESTAZIONI DI SERVIZI DIRETTI E PERSONALI NEI CONFRONTI
DEI COMPONENTI LE COMUNITÀ RELIGIOSE O MILITARI DI TIPO
FAMILIARE.**

CASI PARTICOLARI CIRC. INPS 1315 DEL 3 MAGGIO 1975



possono essere considerati datori di lavoro domestico, equiparabili a quelle familiari, anche le convivenze



- **COMUNITA' RELIGIOSE (CONVENTI-SEMINARI)**
- **MILITARI (CASERME-COMANDI –STAZIONI)**
- **CASE FAMIGLIA**
- **COMUNITA' DI RECUPERO**
- **LE CONVIVENZE DI SACERDOTI ANZIANI CESSATI DAL MINISTERO PARROCCHIALE O DAL SERVIZIO DIOCESANO.**

LETTERA DI ASSUNZIONE

ART. 6 CCNL

- 1) la data di inizio del rapporto di lavoro;
- 2) l'eventuale data di cessazione se il contratto è a termine;
- 3) l'eventuale durata del periodo di prova;
- 4) la categoria di inquadramento e mansione svolta
- 5) la retribuzione pattuita;
- 6) la convivenza o meno con il datore di lavoro;
- 7) le eventuali condizioni del vitto e dell'alloggio;
- 8) gli orari della prestazione di lavoro;
- 9) l'eventuale giorno del riposo settimanale e la mezza giornata di riposo settimanale aggiuntiva (in caso di lavoro dipendente con impegno costante);
- 10) il periodo concordato per il godimento delle ferie annuali;
- 11) la previsione di eventuali temporanei spostamenti per villeggiatura o altri motivi familiari;
- 12) l'eventuale divisa da lavoro (che deve essere fornita dal datore di lavoro)

INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI ART. 10 CCNL

QUATTRO LIVELLI :

A-B-C-D



**PREVISTO PER OGNI LIVELLO UN SOTTO
LIVELLO SUPER**

**I LIVELLI C-D SONO QUELLI DEL PERSONALE
DEDICATO ALLA CURA DELLE PERSONE NON
AUTOSUFFICIENTI**



ORARIO DI LAVORO ART. 15 CCNL

CONVIVENTI: 54 ORE SETTIMANALI CON UN MASSIMO DI 10 ORE GIORNALIERE NON CONSECUTIVE

NON CONVIVENTI: 40 ORE SETTIMANALI CON UN MASSIMO DI 8 ORE GIORNALIERE DISTRIBUITE SU 5 O 6 GIORNATE

RIPOSO DI ALMENO 11 ORE CONSECUTIVE

RIPOSO INTERMEDIO DI ALMENO 2 ORE SE POSSIBILE NELLE ORE POMERIDIANE

ORARIO DI LAVORO PART TIME (ART.15 CCNL)

NON CONVIVENTE

**SEMPRE POSSIBILE SENZA
NESSUN LIMITE DI ORARIO**

CONVIVENTE

- ORARIO RIDOTTO FINO A 30 ORE SETTIMANALI
- SOLI LIVELLI C, B E BS
- STUDENTI DI ETÀ COMPRESA TRA I 16 E I 40 ANNI FREQUENTANTI CORSI DI STUDIO CON TITOLO RICONOSCIUTO
- ORARIO:
INTERAMENTE COLLOCATO TRA LE 6.00 E LE 14.00
INTERAMENTE COLLOCATO TRA LE 14.00 E LE 22.00
INTERAMENTE COLLOCATO, NEL LIMITE MASSIMO DI 10 ORE AL GIORNO NON CONSECUTIVE, IN NON PIÙ DI 3 GIORNI SETTIMANALI.



RIPOSO SETTIMANALE ART. 14 CCNL

**LAVORATORI CONVIVENTI 36 ORE DI CUI 12
LA DOMENICA**

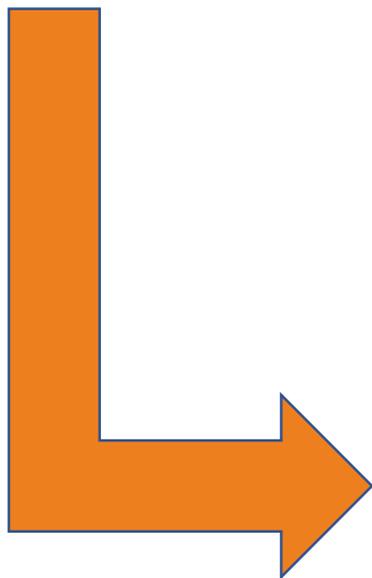
**LAVORATORI NON CONVIVENTI 24 ORE
COINCIDENTI CON LA DOMENICA**

**IN CASO DI FEDE RELIGIOSA CHE PREVEDA
UN DIVERSO GIORNO DI SOLENIZZAZIONE
POSSIBILE ACCORDO TRA LE PARTI PER
MODIFICARE LA DOMENICA**

RIPOSO SETTIMANALE

ART. 15 CCNL

SE SI OCCUPANO UNA O PIU' LAVORATORI



POSSIBILE ASSUMERE LAVORATORI A
COPERTURA DEI GIORNI DI RIPOSO



- A TEMPO PIENO
- ADDETTI ALL'ASSISTENZA DI PERSONE NONAUTOSUFFICIENTI
- INQUADRATI NEI LIVELLI CS O DS

LAVORO STRAORDINARIO

ART. 16 CCNL



MAGGIORAZIONE DEL



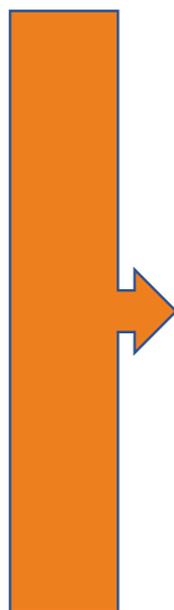
25%, se prestato dalle ore 6.00 alle ore 22.00;

50%, se prestato dalle ore 22.00 alle ore 6.00;

60%, se prestato di domenica o in una delle festività indicate nell'art. 17



FERIE ART. 18 CCNL



- **26 GIORNI PER OGNI ANNO DI SERVIZIO PRESSO LO STESSO DATORE DI LAVORO**
- **MATURAZIONE IN DODICESIMI**
- **POSSIBILITA' DI ACCUMULARE LE FERIE NEL BIENNIO**
- **FRAZIONABILI IN NON PIU' DI DUE PERIODI**

FERIE

ART. 18 CCNL

PER I LAVORATORI CON RETRIBUZIONE ORARIA IL CALCOLO AVVIENE RETIBUENDO OGNI GIORNO DI FERIE CON 1/6 DELL'ORARIO SETTIMANALE.



ESEMPIO



ORARIO: 3 ORE
IL LUNEDI E 3
ORE IL GIOVEDI

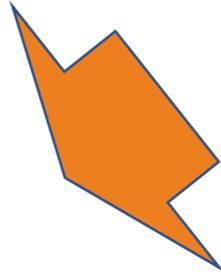


6 ORE
SETTIMANALI/6



VALORE DI
OGNI GIORNO
DI FERIE 1 ORA

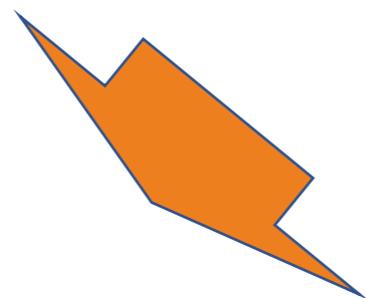
PROSPETTO PAGA ART. 33CCNL



- **DUPLICE COPIA**
- **CONSEGNA CONTESTUALMENTE AL PAGAMENTO DELLA RETRIBUZIONE**
- **ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE**
- **SCATTI DI ANZIANITA'**
- **COMPENSO SOSTITUTIVO VITTO E ALLOGGIO**
- **SUPERMINIMO**
- **INDICAZIONE STRAORDINARI-FERIE –PERMESSI-MALATTIA-INFORTUNIO-MATERNITA'**
- **RIEPILOGO TRATTENUTE E NETTO DA PAGARE**

MALATTIA

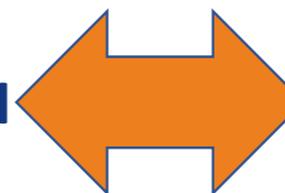
ART. 26CCNL



- **AVVERTIRE TEMPESTIVAMENTE IL DATORE DI LAVORO**
- **INVIARE IL CERTIFICATO MEDICO**
- **IN CASO DI CONVIVENZA NON E' NECESSARIO L'INVIO DEL CERTIFICATO MEDICO TRANNE NEI CASI IN CUI SIA RICHIESTO DAL DATORE DI LAVORO O IL LAVORATORE NON SIA PRESENTE NELL'ABITAZIONE**

MALATTIA CONSERVAZIONE DEL POSTO

- PER ANZIANITA' SINO A 6 MESI, SUPERATO IL PERIODO DI PROVA ,10 GIORNI DI CALENDARIO
- PER AZIANITA' OLTRE I 6 MESI E SINO A 2 ANNI 45 GIORNI DI CALENDARIO
- PER ANZIANITA' OLTRE I 2 ANNI 180 GIORNI DI CALENDARIO



I PERIODI SONO RIFERITI ALL'ANNO SOLARE (365 GIORNI DECORRENTI DALL'EVENTO)

IN CASO DI MALATTIA ONCOLOGICA I PERIODI SONO AUMENTATI DEL 50%

MALATTIA TRATTAMENTO ECONOMICO

AL LAVORATORE SPETTA LA RETRIBUZIONE GLOBALE DI FATTO PER

- **8 GIORNI COMPLESSIVI NELL'ANNO PER ANZIANITA' SINO 6 MESI**
- **10 GIORNI COMPLESSIVI NELL'ANNO PER ANZIANITA' OLTRE I SEI MESI E SINO A DUE ANNI**
- **15 GIORNI COMPLESSIVI NELL'ANNO PER ANZIANITA' SUPERIORE AI DUE ANNI**

INFORTUNIO CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 28 CCNL

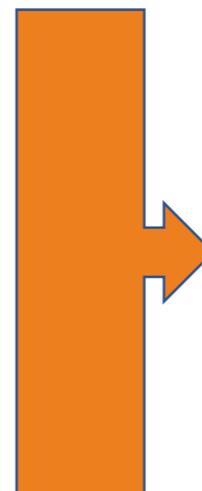


- **PER ANZIANITA' SINO A 6 MESI, SUPERATO IL PERIODO DI PROVA 10 GIORNI DI CALENDARIO**
- **PER AZIANITA' OLTRE I 6 MESI E SINO A 2 ANNI 45 GIORNI DI CALENDARIO**
- **PER ANZIANITA' OLTRE I 2 ANNI 180 GIORNI DI CALENDARIO**

INFORTUNIO TRATTAMENTO ECONOMICO

- PER I PRIMI TRE GIORNI OLTRE A QUELLO IN CUI SI E' VERIFICATO L'EVENTO IL DATORE CORRISPONDE LA NORMALE RGF

DAL QUARTO GIORNO INTERVIENE L'INAIL NELLA SEGUENTE MISURA:



•60% DELLA RETRIBUZIONE GIORNALIERA CONVENZIONALE SINO AL 90° GIORNO

•75% DELLA RETRIBUZIONE GIORNALIERA CONVENZIONALE DAL 90° GIORNO SINO ALL'AVVENUTA GUARIGIONE

INFORTUNIO MODALITA' DI GESTIONE



AI LAVORATORI DOMESTICI NON SI APPLICA L'OBBLIGO DI COMUNICARE TUTTI GLI INFORTUNI CHE COMPORTANO L'ASSENZA DAL LAVORO DI ALMENO 1 GIORNO IL DATORE DI LAVORO DOMESTICO DEVE SEGNALARE SOLO QUELLI CON PROGNOSI SUPERIORE A TRE GIORNI

IL MODELLO 4BIS R.A. VA INVIATO O TRAMITE RACCOMANDATA A/R O TRAMITE PEC

MATERNITA' ART. 24 CCNL



- **ASTENSIONE OBBLIGATORIA DUE MESI PRECEDENTI ALLA DATA PRESUNTA DEL PARTO**
- **TRE MESI DALLA DATA EFFETTIVA DEL PARTO**
- **EVENTUALI GIORNI NON GODUTI PERCHE' IL PARTO E' AVVENUTO PRIMA DELLA DATA PRESUNTA**
- **CONSENTITA LA FLESSIBILITA' DELL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA**
- **LA DOCUMENTAZIONE DEVE ESSERE CONSEGNATA DALLA LAVORATRICE ALL'INPS ENTRO DUE MESI ANTECEDENTI LA DATA PRESUNTA DEL PARTO**

MATERNITA' TRATTAMENTO ECONOMICO

- PAGATA DIRETTAMENTE DALL'INPS
- 80% DEL SALARIO CONVENZIONALE SUL QUALE SONO STATI PAGATI I CONTRIBUTI (INCLUSO IL RATEO DI 13[^])

NON E' PREVISTA NESSUNA INTEGRAZIONE DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO

SOLO SE:

- PRESENTI NEI 24 MESI PRECEDENTI ALMENO 52 CONTRIBUTI SETTIMANALI ANCHE SE DI SETTORI DIVERSI DA QUELLO DOMESTICO
- PRESENTI NEI 12 MESI PRECEDENTI ALMENO 26 CONTRIBUTI SETTIMANALI ANCHE DI SETTORI DIVERSI DA QUELLO DOMESTICO

MATERNITA'



- **NON E' PREVISTO IL CONGEDO PARENTALE (ASTENSIONE FACOLTATIVA)**
- **NON E' PREVISTO IL CONGEDO PER MALATTIA DEL BAMBINO**
- **NON SONO PREVISTI PERMESSI PER ALLATTAMENTO**
- **CONSENTITI PERMESSI RETRIBUITI AL FINE DI EFFETTUARE VISITE SPECIALISTICHE. NECESSARIA LA PRESENTAZIONE DI ADEGUATA CERTIFICAZIONE**
- **LA LAVORATRICE NON PUO' ESSERE LICENZIATA, SALVO PER GIUSTA CAUSA, DALL'INIZIO DELLA GRAVIDANZA SINO AL TERMINE DEL CONGEDO DI MATERNITA'**

TUTELA CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 27 CCNL



- LUOGO SICURO E SALUBRE
- IMPIANTO ELETTRICO CON INTERRUTTORE SALVAVITA
- INFORMATIVA SUI RISCHI



LA CONSEGNA AI LAVORATORI DOMESTICI DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI QUADERNI EBINCOLF COSTITUISCE UNA DELLE FORME ATTRAVERSO LA QUALE PUÒ REALIZZARSI L'INFORMATIVA CIRCA GLI EVENTUALI RISCHI ESISTENTI NELL'AMBIENTE DI LAVORO DOMESTICO, COSÌ COME STABILITO DALL'ART. 27 DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DI SETTORE.

IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLIANZA



NOTA INL 08/02/2017 N.°1004

- **LAVORO DOMESTICO SOTTRATTO ALLA TUTELA DELLO STATUTO DEI LAVORATORI (L. 300/70)**
- **RISPETTO DELLE NORME SULLA PRIVACY (GDPR EU) NECESSARIO INFORMATIVA E CONSENSO**



VITTO E ALLOGGIO

ART. 35 CCNL



VITTO SANO E SUFFICIENTE – ALLOGGIO TALE DA PRESERVARE DIGNITA' E RISERVATEZZA

ART.37 CCNL



I VALORI CONVENZIONALI SONO STABILITI ANNUALMENTE

ART.18 CCNL



AL LAVORATORE CHE USUFRUISCA DEL VITTO E DELL'ALLOGGIO SPETTA PER IL PERIODO DELLE FERIE, OVE NON USUFRUISCA DURANTE TALE PERIODO DI DETTE CORRESPONSIONI, IL COMPENSO SOSTITUTIVO CONVENZIONALE.



L'INDENNITA' SPETTA ANCHE AL LAVORATORE NON CONVIVENTE SE LA SUA PRESENZA E' DI ALMENO 6 ORE CONTINUATIVE MA NON VIENE EROGATO IL PASTO.

CONTRIBUZIONE



RETRIBUZIONE ORARIA IMPONIBILE



CONTRIBUZIONE

DETERMINAZIONE DEI CONTRIBUTI

**SINO A 24 ORE
SETTIMANALI
VARIA IN BASE ALLA
RETRIBUZIONE
CONVENZIONALE**

**OLTRE LE 24 ORE
SETTIMANALI IMPORTO
FISSO**

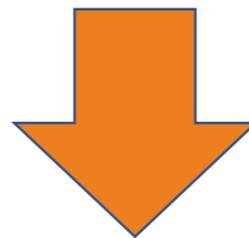
CONTRIBUZIONE

CASI PARTICOLARI

**PREVISTA TABELLA
SPECIFICA PER I TEMPI
DETERMINATI CON
CONTRIBUTO
ADDIZIONALE ASPI**

**IL CONTRIBUTO CUAF
NON E' DOVUTO IN CASO
DI RAPPORTO TRA
CONIUGI O TRA PARENTO
O AFFINI ENTRO IL TERZO
GRADO, CONVIVENTI.**

CAS.SA. COLF ART. 49 CCNL



FORNISCE PRESTAZIONI E SERVIZI A FAVORE DEI LAVORATORI E DATORI DI LAVORO, COMPRESIVI DI TRATTAMENTI ASSISTENZIALI SANITARI E ASSICURATIVI, INTEGRATIVI E AGGIUNTIVI DELLE PRESTAZIONI PUBBLICHE.

PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE

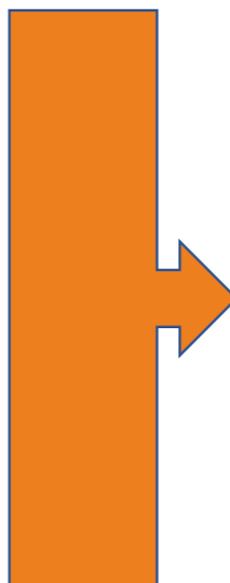


**POSSONO RICORRERE ALLA PRESTAZIONI
OCCASIONALI**



**PERSONE FISICHE NON NELL'ESERCIZIO
DI ATTIVITA' PROFESSIONALE E DI
PRESA**

PER ATTIVITA' QUALI



**PICCOLI LAVORI DI GIARDINAGGIO –
PULIZIA**

**ASSISTENZA DOMICILIARE A BAMBINI
–ANZIANI O DISABILI**

**INSEGNAMENTO PRIVATO
SUPPLEMENTARE**



**DOT
COM**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Per informazioni: customercare@opendotcom.it

Sito: www.opendotcom.it

Telefono: 0171700700

OPEN Dot Com

Società dei Dottori Commercialisti