



**DOT  
COM**

**IL RAPPORTO DI LAVORO DI COLF E BADANTI**

**27 / 05 / 2019**

**Relatore: Dott. RICCI LORENZO**

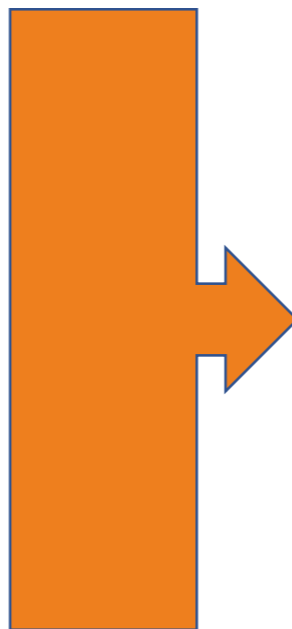
---

**OPEN Dot Com**

Società dei Dottori Commercialisti



## FONTI NORMATIVE



- **ARTICOLI 2240-2246 C.C.**
- **LEGGE 339/1958**
- **DPR 1403/1971**
- **LEGGE 940/1953**
- **LEGGE 297/1982 (TFR)**
- **CCNL 20 FEBBRAIO 2014**

# ASSUNZIONE COLF E BADANTI

**LEGGE 2/2009 ABROGAZIONE OBBLIGO  
COMUNICAZIONE CENTRO PER IMPIEGO**

**MODELLO COLD-ASS**

**ENTRO LE 24 DEL GIORNO PRECEDENTE**

- 1) TRAMITE WEB SUL SITO DELL'INPS- AREA SERVIZI ON LINE**
- 2) TRAMITE CONTACT CENTER CHIAMANDO IL NUMERO VERDE**
- 3) ATTRAVERSO GLI INTERMEDIARI ABILITATI**

# TRASFORMAZIONE PROROGA CESSAZIONE COLF E BADANTI



## DOCUMENTI NECESSARI ASSUNZIONE LAVORATORE COMUNITARIO



**1.DOCUMENTO DI IDENTITA'**



**2.CODICE FISCALE**

**3.TESSERA SANITARIA**

# **DOCUMENTI NECESSARI ASSUNZIONE LAVORATORE EXTRACOMUNITARIO REGOLARMENTE IN ITALIA**



**1. DOCUMENTO DI IDENTITA'**

**2. CODICE FISCALE**

**3. TESSERA SANITARIA**

**4. PERMESSO DI SOGGIORNO PER SVOLGIMENTO DI  
LAVORO SUBORDINATO VALIDO**

# **CASI PARTICOLARI DPR 1403 31/12/1971**

**( valide anche in presenza di un rapporto di parentela)**

**1. ASSISTENZA CIECHI CIVILI**

**2. PERPETUE AL SERVIZIO DI SACERDOTI SECOLARI**

**3. ASSISTENZA A MUTILATI E INVALIDI**

**4. PRESTAZIONI DI SERVIZI DIRETTI E PERSONALI NEI CONFRONTI  
DEI COMPONENTI LE COMUNITÀ RELIGIOSE O MILITARI DI TIPO  
FAMILIARE.**

## **CASI PARTICOLARI CIRC. INPS 1315 DEL 3 MAGGIO 1975**



**possono essere considerati datori di lavoro domestico, equiparabili a quelle familiari, anche le convivenze**



- **COMUNITA' RELIGIOSE ( CONVENTI-SEMINARI)**
- **MILITARI ( CASERME-COMANDI –STAZIONI)**
- **CASE FAMIGLIA**
- **COMUNITA' DI RECUPERO**
- **LE CONVIVENZE DI SACERDOTI ANZIANI CESSATI DAL MINISTERO PARROCCHIALE O DAL SERVIZIO DIOCESANO.**



# LETTERA DI ASSUNZIONE

## ART. 6 CCNL

- 1) la data di inizio del rapporto di lavoro;
- 2) l'eventuale data di cessazione se il contratto è a termine;
- 3) l'eventuale durata del periodo di prova;
- 4) la categoria di inquadramento e mansione svolta
- 5) la retribuzione pattuita;
- 6) la convivenza o meno con il datore di lavoro;
- 7) le eventuali condizioni del vitto e dell'alloggio;
- 8) gli orari della prestazione di lavoro;
- 9) l'eventuale giorno del riposo settimanale e la mezza giornata di riposo settimanale aggiuntiva (in caso di lavoro dipendente con impegno costante);
- 10) il periodo concordato per il godimento delle ferie annuali;
- 11) la previsione di eventuali temporanei spostamenti per villeggiatura o altri motivi familiari;
- 12) l'eventuale divisa da lavoro ( che deve essere fornita dal datore di lavoro)

## **INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI ART. 10 CCNL**

**QUATTRO LIVELLI :**

**A-B-C-D**



**PREVISTO PER OGNI LIVELLO UN SOTTO  
LIVELLO SUPER**

**I LIVELLI C-D SONO QUELLI DEL PERSONALE  
DEDICATO ALLA CURA DELLE PERSONE NON  
AUTOSUFFICIENTI**



## **ORARIO DI LAVORO ART. 15 CCNL**

**CONVIVENTI: 54 ORE SETTIMANALI CON UN MASSIMO DI 10 ORE GIORNALIERE NON CONSECUTIVE**

**NON CONVIVENTI: 40 ORE SETTIMANALI CON UN MASSIMO DI 8 ORE GIORNALIERE DISTRIBUITE SU 5 O 6 GIORNATE**

**RIPOSO DI ALMENO 11 ORE CONSECUTIVE**

**RIPOSO INTERMEDIO DI ALMENO 2 ORE SE POSSIBILE NELLE ORE POMERIDIANE**

## ORARIO DI LAVORO PART TIME (ART.15 CCNL)

### NON CONVIVENTE

**SEMPRE POSSIBILE SENZA  
NESSUN LIMITE DI ORARIO**

### CONVIVENTE

- ORARIO RIDOTTO FINO A 30 ORE SETTIMANALI
- SOLI LIVELLI C, B E BS
- STUDENTI DI ETÀ COMPRESA TRA I 16 E I 40 ANNI FREQUENTANTI CORSI DI STUDIO CON TITOLO RICONOSCIUTO
- ORARIO:  
INTERAMENTE COLLOCATO TRA LE 6.00 E LE 14.00  
INTERAMENTE COLLOCATO TRA LE 14.00 E LE 22.00  
INTERAMENTE COLLOCATO, NEL LIMITE MASSIMO DI 10 ORE AL GIORNO NON CONSECUTIVE, IN NON PIÙ DI 3 GIORNI SETTIMANALI.



## **RIPOSO SETTIMANALE ART. 14 CCNL**

**LAVORATORI CONVIVENTI 36 ORE DI CUI 12  
LA DOMENICA**

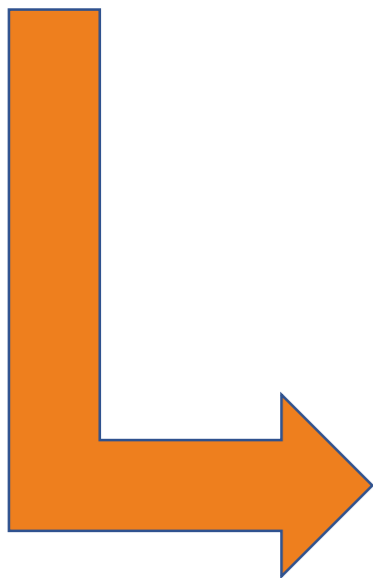
**LAVORATORI NON CONVIVENTI 24 ORE  
COINCIDENTI CON LA DOMENICA**

**IN CASO DI FEDE RELIGIOSA CHE PREVEDA  
UN DIVERSO GIORNO DI SOLENIZZAZIONE  
POSSIBILE ACCORDO TRA LE PARTI PER  
MODIFICARE LA DOMENICA**

# RIPOSO SETTIMANALE

## ART. 15 CCNL

SE SI OCCUPANO UNA O PIU' LAVORATORI



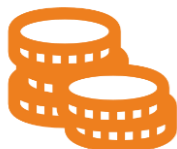
POSSIBILE ASSUMERE LAVORATORI A  
COPERTURA DEI GIORNI DI RIPOSO



- A TEMPO PIENO
- ADDETTI ALL'ASSISTENZA DI PERSONE NONAUTOSUFFICIENTI
- INQUADRATI NEI LIVELLI CS O DS

## LAVORO STRAORDINARIO

### ART. 16 CCNL



#### MAGGIORAZIONE DEL



**25%, se prestato dalle ore 6.00 alle ore 22.00;**

**50%, se prestato dalle ore 22.00 alle ore 6.00;**

**60%, se prestato di domenica o in una delle festività indicate nell'art. 17**



# **FERIE ART. 18 CCNL**



- **26 GIORNI PER OGNI ANNO DI SERVIZIO PRESSO LO STESSO DATORE DI LAVORO**
- **MATURAZIONE IN DODICESIMI**
- **POSSIBILITA' DI ACCUMULARE LE FERIE NEL BIENNIO**
- **FRAZIONABILI IN NON PIU' DI DUE PERIODI**



# FERIE

## ART. 18 CCNL

PER I LAVORATORI CON RETRIBUZIONE ORARIA IL CALCOLO AVVIENE RETIBUENDO OGNI GIORNO DI FERIE CON 1/6 DELL'ORARIO SETTIMANALE.



**ESEMPIO**



ORARIO: 3 ORE  
IL LUNEDI E 3  
ORE IL GIOVEDI



6 ORE  
SETTIMANALI/6



VALORE DI  
OGNI GIORNO  
DI FERIE 1 ORA

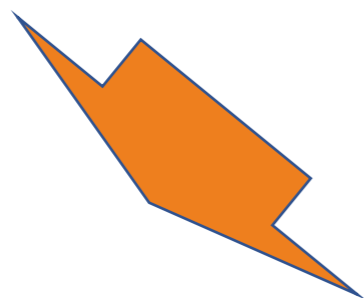
# PROSPETTO PAGA ART. 33CCNL



- **DUPLICE COPIA**
- **CONSEGNA CONTESTUALMENTE AL PAGAMENTO DELLA RETRIBUZIONE**
- **ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE**
- **SCATTI DI ANZIANITA'**
- **COMPENSO SOSTITUTIVO VITTO E ALLOGGIO**
- **SUPERMINIMO**
- **INDICAZIONE STRAORDINARI-FERIE -PERMESSI-MALATTIA-INFORTUNIO-MATERNITA'**
- **RIEPILOGO TRATTENUTE E NETTO DA PAGARE**

# MALATTIA

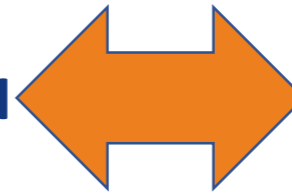
## ART. 26CCNL



- **AVVERTIRE TEMPESTIVAMENTE IL DATORE DI LAVORO**
- **INVIARE IL CERTIFICATO MEDICO**
- **IN CASO DI CONVIVENZA NON E' NECESSARIO L'INVIO DEL CERTIFICATO MEDICO TRANNE NEI CASI IN CUI SIA RICHIESTO DAL DATORE DI LAVORO O IL LAVORATORE NON SIA PRESENTE NELL'ABITAZIONE**

## MALATTIA CONSERVAZIONE DEL POSTO

- PER ANZIANITA' SINO A 6 MESI, SUPERATO IL PERIODO DI PROVA ,10 GIORNI DI CALENDARIO
- PER AZIANITA' OLTRE I 6 MESI E SINO A 2 ANNI 45 GIORNI DI CALENDARIO
- PER ANZIANITA' OLTRE I 2 ANNI 180 GIORNI DI CALENDARIO



I PERIODI SONO RIFERITI ALL'ANNO SOLARE ( 365 GIORNI DECORRENTI DALL'EVENTO)

IN CASO DI MALATTIA ONCOLOGICA I PERIODI SONO AUMENTATI DEL 50%

# MALATTIA TRATTAMENTO ECONOMICO

AL LAVORATORE SPETTA LA RETRIBUZIONE GLOBALE DI FATTO PER

- **8 GIORNI COMPLESSIVI NELL'ANNO PER ANZIANITA' SINO 6 MESI**
- **10 GIORNI COMPLESSIVI NELL'ANNO PER ANZIANITA' OLTRE I SEI MESI E SINO A DUE ANNI**
- **15 GIORNI COMPLESSIVI NELL'ANNO PER ANZIANITA' SUPERIORE AI DUE ANNI**

# INFORTUNIO CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 28 CCNL

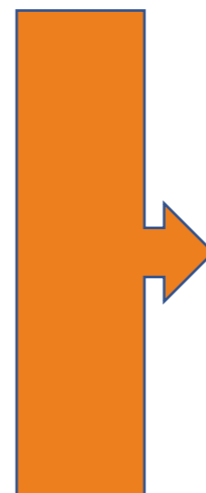


- **PER ANZIANITA' SINO A 6 MESI, SUPERATO IL PERIODO DI PROVA 10 GIORNI DI CALENDARIO**
- **PER AZIANITA' OLTRE I 6 MESI E SINO A 2 ANNI 45 GIORNI DI CALENDARIO**
- **PER ANZIANITA' OLTRE I 2 ANNI 180 GIORNI DI CALENDARIO**

## INFORTUNIO TRATTAMENTO ECONOMICO

- PER I PRIMI TRE GIORNI OLTRE A QUELLO IN CUI SI E' VERIFICATO L'EVENTO IL DATORE CORRISPONDE LA NORMALE RGF

DAL QUARTO GIORNO INTERVIENE L'INAIL NELLA SEGUENTE MISURA:



•60% DELLA RETRIBUZIONE GIORNALIERA CONVENZIONALE SINO AL 90° GIORNO

•75% DELLA RETRIBUZIONE GIORNALIERA CONVENZIONALE DAL 90° GIORNO SINO ALL'AVVENUTA GUARIGIONE

## INFORTUNIO MODALITA' DI GESTIONE



**AI LAVORATORI DOMESTICI NON SI APPLICA L'OBBLIGO DI COMUNICARE TUTTI GLI INFORTUNI CHE COMPORTANO L'ASSENZA DAL LAVORO DI ALMENO 1 GIORNO IL DATORE DI LAVORO DOMESTICO DEVE SEGNALARE SOLO QUELLI CON PROGNOSI SUPERIORE A TRE GIORNI**

**IL MODELLO 4BIS R.A. VA INVIATO O TRAMITE RACCOMANDATA A/R O TRAMITE PEC**



# MATERNITA' ART. 24 CCNL



- **ASTENSIONE OBBLIGATORIA DUE MESI PRECEDENTI ALLA DATA PRESUNTA DEL PARTO**
- **TRE MESI DALLA DATA EFFETTIVA DEL PARTO**
- **EVENTUALI GIORNI NON GODUTI PERCHE' IL PARTO E' AVVENUTO PRIMA DELLA DATA PRESUNTA**
- **CONSENTITA LA FLESSIBILITA' DELL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA**
- **LA DOCUMENTAZIONE DEVE ESSERE CONSEGNATA DALLA LAVORATRICE ALL'INPS ENTRO DUE MESI ANTECEDENTI LA DATA PRESUNTA DEL PARTO**

## MATERNITA' TRATTAMENTO ECONOMICO

- PAGATA DIRETTAMENTE DALL'INPS
- 80% DEL SALARIO CONVENZIONALE SUL QUALE SONO STATI PAGATI I CONTRIBUTI ( INCLUSO IL RATEO DI 13<sup>^</sup>)

NON E' PREVISTA NESSUNA INTEGRAZIONE DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO

SOLO SE:

- PRESENTI NEI 24 MESI PRECEDENTI ALMENO 52 CONTRIBUTI SETTIMANALI ANCHE SE DI SETTORI DIVERSI DA QUELLO DOMESTICO
- PRESENTI NEI 12 MESI PRECEDENTI ALMENO 26 CONTRIBUTI SETTIMANALI ANCHE DI SETTORI DIVERSI DA QUELLO DOMESTICO

## MATERNITA'



- **NON E' PREVISTO IL CONGEDO PARENTALE ( ASTENSIONE FACOLTATIVA)**
- **NON E' PREVISTO IL CONGEDO PER MALATTIA DEL BAMBINO**
- **NON SONO PREVISTI PERMESSI PER ALLATTAMENTO**
- **CONSENTITI PERMESSI RETRIBUITI AL FINE DI EFFETTUARE VISITE SPECIALISTICHE. NECESSARIA LA PRESENTAZIONE DI ADEGUATA CERTIFICAZIONE**
- **LA LAVORATRICE NON PUO' ESSERE LICENZIATA, SALVO PER GIUSTA CAUSA, DALL'INIZIO DELLA GRAVIDANZA SINO AL TERMINE DEL CONGEDO DI MATERNITA'**

# TUTELA CONDIZIONI DI LAVORO

## ART. 27 CCNL



- **LUOGO SICURO E SALUBRE**
- **IMPIANTO ELETTRICO CON INTERRUTTORE SALVAVITA**
- **INFORMATIVA SUI RISCHI**



LA CONSEGNA AI LAVORATORI DOMESTICI DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI QUADERNI EBINCOLF COSTITUISCE UNA DELLE FORME ATTRAVERSO LA QUALE PUÒ REALIZZARSI L'INFORMATIVA CIRCA GLI EVENTUALI RISCHI ESISTENTI NELL'AMBIENTE DI LAVORO DOMESTICO, COSÌ COME STABILITO DALL'ART. 27 DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DI SETTORE.

## IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLIANZA



**NOTA INL 08/02/2017 N.°1004**

- **LAVORO DOMESTICO SOTTRATTO ALLA TUTELA DELLO STATUTO DEI LAVORATORI ( L. 300/70)**
- **RISPETTO DELLE NORME SULLA PRIVACY ( GDPR EU) NECESSARIO INFORMATIVA E CONSENSO**



## VITTO E ALLOGGIO

ART. 35 CCNL



**VITTO SANO E SUFFICIENTE – ALLOGGIO TALE DA PRESERVARE DIGNITA' E RISERVATEZZA**

ART.37 CCNL



**I VALORI CONVENZIONALI SONO STABILITI ANNUALMENTE**

ART.18 CCNL



**AL LAVORATORE CHE USUFRUISCA DEL VITTO E DELL'ALLOGGIO SPETTA PER IL PERIODO DELLE FERIE, OVE NON USUFRUISCA DURANTE TALE PERIODO DI DETTE CORRESPONSIONI, IL COMPENSO SOSTITUTIVO CONVENZIONALE.**

**! L'INDENNITA' SPETTA ANCHE AL LAVORATORE NON CONVIVENTE SE LA SUA PRESENZA E' DI ALMENO 6 ORE CONTINUATIVE MA NON VIENE EROGATO IL PASTO.**

# CONTRIBUZIONE



RETRIBUZIONE ORARIA IMPONIBILE

RETRIBUZIONE ORARIA



TREDICESIMA RIPARTITA  
IN MISURA ORARIA



EVENTUALE VALORE  
CONVENZIONALE VITTO  
E ALLOGGIO

# CONTRIBUZIONE

## DETERMINAZIONE DEI CONTRIBUTI

**SINO A 24 ORE  
SETTIMANALI  
VARIA IN BASE ALLA  
RETRIBUZIONE  
CONVENZIONALE**

**OLTRE LE 24 ORE  
SETTIMANALI IMPORTO  
FISSO**



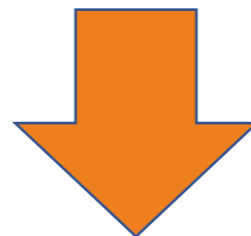
# CONTRIBUZIONE

## CASI PARTICOLARI

**PREVISTA TABELLA  
SPECIFICA PER I TEMPI  
DETERMINATI CON  
CONTRIBUTO  
ADDIZIONALE ASPI**

**IL CONTRIBUTO CUAF  
NON E' DOVUTO IN CASO  
DI RAPPORTO TRA  
CONIUGI O TRA PARENTO  
O AFFINI ENTRO IL TERZO  
GRADO, CONVIVENTI.**

## **CAS.SA. COLF ART. 49 CCNL**



**FORNISCE PRESTAZIONI E SERVIZI A FAVORE DEI LAVORATORI E DATORI DI LAVORO, COMPRESIVI DI TRATTAMENTI ASSISTENZIALI SANITARI E ASSICURATIVI, INTEGRATIVI E AGGIUNTIVI DELLE PRESTAZIONI PUBBLICHE.**

## PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE

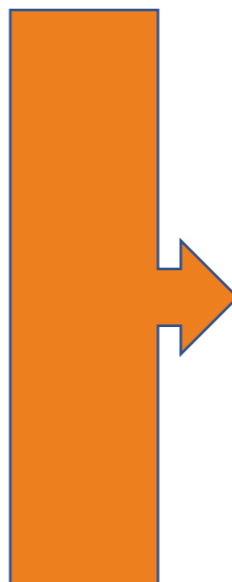


**POSSONO RICORRERE ALLA PRESTAZIONI  
OCCASIONALI**



**PERSONE FISICHE NON NELL'ESERCIZIO  
DI ATTIVITA' PROFESSIONALE E DI  
PRESA**

**PER ATTIVITA' QUALI**



**PICCOLI LAVORI DI GIARDINAGGIO –  
PULIZIA**

**ASSISTENZA DOMICILIARE A BAMBINI  
–ANZIANI O DISABILI**

**INSEGNAMENTO PRIVATO  
SUPPLEMENTARE**



**DOT  
COM**

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

**Per informazioni: [customercare@opendotcom.it](mailto:customercare@opendotcom.it)**

**Sito: [www.opendotcom.it](http://www.opendotcom.it)**

**Telefono: 0171700700**

---

**OPEN Dot Com**

**Società dei Dottori Commercialisti**