

The background features a dense, colorful pattern of various numbers and symbols (including infinity signs, arrows, and mathematical symbols) in shades of blue, orange, purple, and yellow, scattered across the slide.

**DOT  
COM**

**FERIE, ROL, PERMESSI**

**Relatore:**

**Dott. Lorenzo Ricci**

---

**OPEN Dot Com**

Società dei Dottori Commercialisti

## ARTICOLO 36 COSTITUZIONE

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.  
La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

**Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi.**

## ARTICOLO 2109 CODICE CIVILE

Articolo 2109. Il prestatore di lavoro ha diritto ad un giorno di riposo ogni settimana, di regola in coincidenza con la domenica.

Ha anche diritto dopo un anno d'ininterrotto servizio (Illegittimo, Corte costituz. 10 maggio 1963, n. 66) ad un periodo annuale di ferie retribuito, possibilmente continuativo, nel tempo che l'imprenditore stabilisce, tenuto conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro. La durata di tale periodo è stabilita dalla legge, (dalle norme corporative) dagli usi o secondo equità (att. 98).

L'imprenditore deve preventivamente comunicare al prestatore di lavoro il periodo stabilito per il godimento delle ferie.

Non può essere computato nelle ferie il periodo di preavviso indicato nell'Articolo 2118.

## ARTICOLO 10 DLGS. 8 APRILE 2003 N.°66

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2109 del Codice civile, il prestatore di lavoro ha diritto a un periodo annuale di ferie retribuite **non inferiore a quattro settimane**. I contratti collettivi di lavoro possono stabilire condizioni di miglior favore.
2. Il predetto periodo minimo di quattro settimane non puo' essere sostituito dalla relativa indennita' per ferie non godute, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro.
3. Nel caso di orario espresso come media ai sensi dell'articolo 3, comma 2, i contratti collettivi stabiliscono criteri e modalita' di regolazione.

## DURATA PERIODO DI FERIE

**Il D.Lgs 66/2003 art. 10 stabilisce che la durata delle ferie non possa essere inferiore alle 4 settimane ( 28 GIORNI DI CALENDARIO CIRCOLARE 3/03/2005 N.°8 MIN.LAV.)**

**Il D.Lgs 66/2003 art. 10 consente ai CCNL di stabilire per i lavoratori condizioni di miglior favore**

## DURATA PERIODO DI FERIE

I CCNL stabiliscono di solito la durata delle ferie in base all'anzianità di servizio e della qualifica

Per le aziende che hanno la settimana corta occorre procedere al riproporzionamento delle ferie usando il coefficiente 1,2

**REGOLAMENTAZIONE DELLE FERIE****LEGGE****CCNL-PRASSI  
AZIENDALE**

## **CAMPO DI APPLICAZIONE**



**TUTTI I LAVORATORI DIPENDENTI QUALUNQUE SIA LA LORO MASIONE O LA TIPOLOGIA CONTRATTUALE**

- **Lavoratori domestici**
- **Lavoratori a chiamata**
- **Lavoratori a domicilio**

## PERIODI DI ASSENZA E MATURAZIONE FERIE

• MATERNITA' OBBLIGATORIA	<b>MATURANO</b>
• MATERNITA' FACOLTATIVA	<b>NON MATURANO</b>
• MALATTIA	<b>MATURANO</b>
• INFORTUNIO	<b>MATURANO</b>
• LEGGE 104	<b>MATURANO</b>
• SCIOPERO	<b>NON MATURANO</b>
• MALATTIA DEL BAMBINO	<b>NON MATURANO</b>
• CONGEDO MATRIMONIALE	<b>MATURANO</b>
• FERIE	<b>MATURANO</b>
• CIG A ZERO ORE	<b>NON MATURANO</b>
• CIG A ORARIO RIDOTTO	<b>MATURANO</b>

## CHI STABILISCE IL PERIODO DI FRUIZIONE DELLE FERIE?

- Il datore di lavoro approva, normalmente ad inizio anno, il piano ferie in cui ogni lavoratore inserisce le proprie ferie;
- la definizione finale del periodo spetta comunque al datore di lavoro ;
- Il datore di lavoro nel fissare le ferie individuali deve comunque tener conto non solo delle esigenze dell'azienda ma anche degli interessi del lavoratore;
- Il periodo di ferie deve essere comunicato preventivamente al lavoratore;
- Il datore di lavoro, con congruo anticipo, può modificare il periodo di godimento delle ferie.

# **RICHIAMO DEL LAVORATORE**

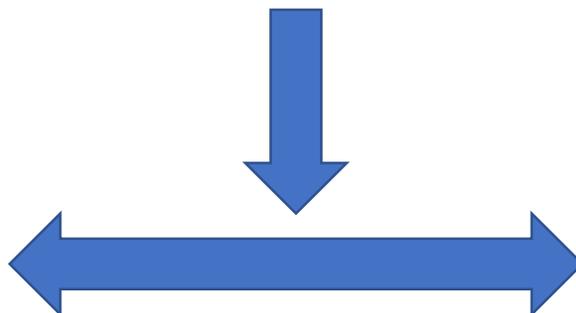
- **MOLTI CCNL HANNO PREVISTO LA FACOLTA' DEL DATORE DI LAVORO DI RICHIAMARE IL LAVORATORE IN FERIE.**
- **IL LAVORATORE E' TENUTO AD UBBIDIRE.**
- **PREVISTE SPECIFICHE RAGIONI.**
- **PREVISTO UN PARTICOLARE TRATTAMENTO ECONOMICO.**

## INDENNITA' SOSTITUTIVA

**D.LGVO 66/2003 CIRCOLARE MIN. LAV. 3 MARZO 2005 N. 8**

**CONSENTITO IL PAGAMENTO**

FERIE ECCEDENTI LE 4  
SETTIMANE



FERIE RESIDUE AL MOMENTO DELLA  
CESSAZIONE DEL RAPPORTO

## CALCOLO RETRIBUZIONE

- **GLI ELEMENTI COSTITUTIVI DELLA RETRIBUZIONE FERIALE SONO INDIVIDUATI DAI CCNL**
- **DI SOLITO SONO ESCLUSI I COMPENSI DI CARATTERE OCCASIONALE**

# FRUIZIONE DELLE FERIE

## FERIE COLLETTIVE

FRUIZIONE CONTEMPORANEA DI  
TUTTI I LAVORATORI DELL'AZIENDA O  
DI TUTTI I LAVORATORI DI UN SINGOLO  
REPARTO CON CONSEGUENTE  
SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' TOTALE O  
PARZIALE

## FERIE INDIVIDUALI

FRUIZIONE DA PARTE DEL  
SINGOLO LAVORATORE CON  
NORMALE PROSECUZIONE DELLA  
ATTIVITA'

## Principali cause di interruzione delle ferie:

- **MALATTIA INSORTA SIA PRIMA CHE DURANTE**
- **MALATTIA DEL FIGLIO SINO A 8 ANNI**
- **FESTIVITA'**
- **PERIODO DI PROVA**
- **PERIODO DI PREAVVISO**

## **GODIMENTO DELLE FERIE**

```
graph TD; A[GODIMENTO DELLE FERIE] --> B[ENTRO L'ANNO IN CUI SONO MATURE; NON DEROGABILI ALMENO DUE SETTIMANE]; A --> C[I RESTANTI GIORNI DEVONO ESSERE GODUTI ENTRO I 18 MESI SUCCESSIVI ALL'ANNO IN CUI E' MATURATO IL DIRITTO]; C --> D[IN CASO DI SOSPENSIONE LEGALE DEL RAPPORTO DI LAVORO ( MALATTIA, MATERNITA' ETC.), IL TERMINE VIENE SOSPESO];
```

**ENTRO L'ANNO IN CUI SONO MATURE; NON DEROGABILI  
ALMENO DUE SETTIMANE**

**I RESTANTI GIORNI DEVONO ESSERE GODUTI  
ENTRO I 18 MESI SUCCESSIVI ALL'ANNO IN CUI  
E' MATURATO IL DIRITTO**

**IN CASO DI SOSPENSIONE LEGALE DEL  
RAPPORTO DI LAVORO ( MALATTIA, MATERNITA'  
ETC.), IL TERMINE VIENE SOSPESO**

**ATTENZIONE**

**IL MANCATO GODIMENTO DELLE FERIE ENTRO 18 MESI  
DALL'ANNO DI MATURAZIONE NON CANCELLA IL DIRITTO  
DEL LAVORATORE A BENEFICIARNE!  
COMPORTA PERO' ALCUNI ACCORGIMENTI PREVIDENZIALI**

## ASPETTI PREVIDENZIALI

**SULLA BASE DEL PRINCIPIO PREVIDENZIALE CHE PREVEDE IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI TENENDO CONTO DEL PRINCIPIO DI COMPETENZA, SCADUTO IL TERMINE DEI 18 MESI MASSIMO ENTRO CUI GODERE DELLE FERIE , IL DATORE DI LAVORO HA L'OBBLIGO DI VERSARE LA CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE SULLA RETRIBUZIONE CORRISPONDENTE ALLE FERIE NON GODUTE. SE IL CCNL APPLICATO PREVEDE UN TERMINE PER IL GODIMENTO DELLE FERIE LA RETRIBUZIONE SPETTANTE PER LE FERIE DEVE ESSERE ASSOGGETTATA NEL MESE IN CUI SCADE IL TERMINE.**

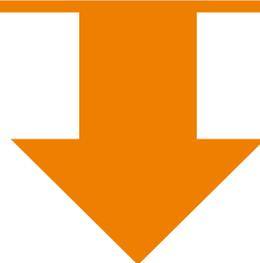
## ASPETTI PREVIDENZIALI

```
graph TD; A[ASPETTI PREVIDENZIALI] --> B[SUL LIBRO UNICO DEL LAVORO L'INDICAZIONE DELL'IMPONIBILE PER FERIE NON GODUTE DOVRA' ESSERE INDICATA IN MODO DISTINTO E ANDRA' A SOMMARSIS ALLE ALTRE VOCI SOLO PER LA DETERMINAZIONE DELL'IMPONIBILE PREVIDENZIALE, FISCALE E ASSICURATIVO]; A --> C[NEI MESI IN CUI LE FERIE VENGONO FRUITE , IL DATORE DI LAVORO POTRA' PROCEDERE AL RECUPERO DELL'IMPONIBILE E DEI CONTRIBUTI PER I QUALI L'OBBLIGO E' GIA' STATO ASSOLTO IN PROPORZIONE AI GIORNI FRUITI MEDIANTE IL FLUSSO UNIEMENS];
```

**SUL LIBRO UNICO DEL LAVORO L'INDICAZIONE DELL'IMPONIBILE PER FERIE NON GODUTE DOVRA' ESSERE INDICATA IN MODO DISTINTO E ANDRA' A SOMMARSIS ALLE ALTRE VOCI SOLO PER LA DETERMINAZIONE DELL'IMPONIBILE PREVIDENZIALE, FISCALE E ASSICURATIVO**

**NEI MESI IN CUI LE FERIE VENGONO FRUITE , IL DATORE DI LAVORO POTRA' PROCEDERE AL RECUPERO DELL'IMPONIBILE E DEI CONTRIBUTI PER I QUALI L'OBBLIGO E' GIA' STATO ASSOLTO IN PROPORZIONE AI GIORNI FRUITI MEDIANTE IL FLUSSO UNIEMENS**

## **CIRCOLARE INPS 106/2018**

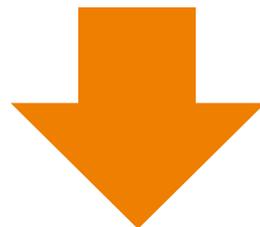


Le variabili FERIE e ROL sono utilizzabili entro 12 mesi dal periodo cui i relativi eventi o elementi si riferiscono. Oltre detto termine, il datore di lavoro, per recuperare gli importi riferiti alle indennità di ferie non godute ovvero ROL già corrisposti, dovrà avvalersi della regolarizzazione.

## MESSAGGIO INPS 456 2019

Al fine di venire incontro alle esigenze rappresentate da alcune aziende, in considerazione del fatto che in taluni casi la fruizione delle ferie/festività è avvenuta oltre 12 mesi, solo per il 2019 le variabili FERIE e ROL saranno utilizzabili entro 18 mesi rispetto alla denuncia originaria in cui erano state assoggettate a contribuzione. A decorrere da gennaio 2020, il termine sarà automaticamente ricondotto a 12 mesi, oltre i quali l'azienda potrà recuperare gli importi versati mediante flussi di regolarizzazione.

## **DIFFERIMENTO ADEMPIMENTI CONTRIBUTIVI PER FERIE COLLETTIVE**



LE AZIENDE CHE SOSPENDONO L'ATTIVITA' IN CONSEGUENZA DI CHIUSURA PER FERIE COLLETTIVE, A CAUSA DI QUESTO, NON SONO IN GRADO DI PROCEDERE AL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ENTRO I TERMINI POSSONO CHIEDERE L'AUTORIZZAZIONE AL DIFFERIMENTO DEL TERMINE DI VERSAMENTO.

## CASI PARTICOLARI:

- **BAMBINI(ETA' INFERIORE A 15 ANNI) : MINIMO 30 GIORNI ALL'ANNO**
- **DOMESTICI EXTRACEE: POSSIBILE COMULARE FERIE DEL BIENNIO**
- **MARITTIMI : 30 GIORNI ALL'ANNO CONTINUATIVI**
- **CESSIONE FERIE EX ART. 24 D.LGVO 151/2015**

## **PERMESSI**

- **ROL**
- **PERMESSI EX FESTIVITA'**
- **PERMESSI SINDACALI**
- **PERMESSI STUDIO**
- **PERMESSI LUTTO**
- **DONAZIONE DI SANGUE O DI MIDOLLO OSSEO**
- **VOLONTARI DI PROTEZIONE CIVILE**

## ROL

- **NORMALMENTE SI CALCOLANO E SI USUFRUISCONO A ORE**
- **DISCIPLINATI DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**
- **PERIODO DI FRUIZIONE STABILITO DAL CCNL**
- **HANNO LA DUPLICE FUNZIONE DI INCREMENTARE L'OCCUPAZIONE E GARANTIRE AI DIPENDENTI MAGGIORE TEMPO LIBERO**

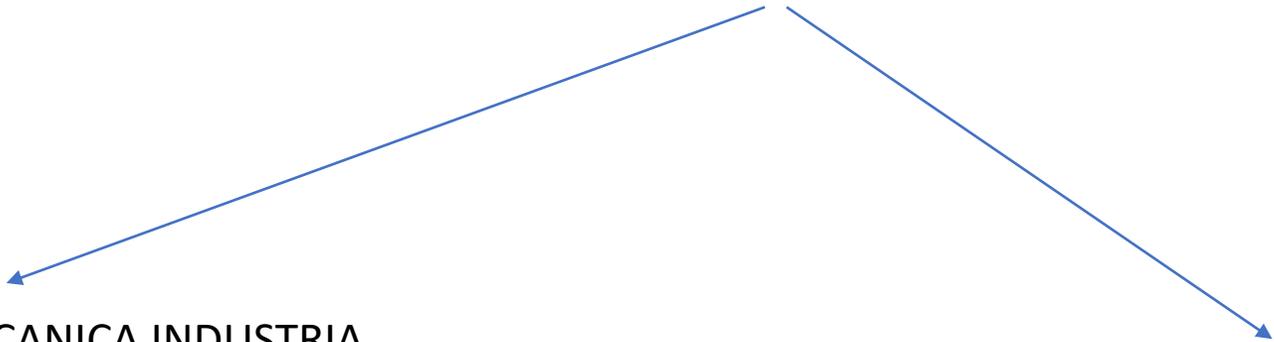
## ROL

- **POSSO ESSERE LIQUIDATI IN QUALSIASI MOMENTO, SU RICHIESTA DEL DIPENDENTE**
- **MATURANO IN DODICESIMI E SONO RIPROPORZIONATI IN CASO DI PART TIME**
- **STABILIRE IL PERIODO DI FRUIZIONE SPETTA AL DATORE DI LAVORO, TENENDO CONTO DELLE ESIGENZE DEL LAVORATORE E QUELLE PRODUTTIVE**

## ROL

- **LA MALATTIA SOPRAGGIUNTA DURANTE LA FRUIZIONE DEI ROL NON LI SOSPENDE ( CASS. 15 MAGGIO 1987 N. 4498)**
- **LE ORE DI ROL POSSONO ESSERE ASSORBITE DAI RITARDI TOLLERATI NEL PRESENTARSI AL LAVORO.**

## PREVISIONI CONTRATTUALI



CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA  
72 ORE ANNUALI ELEVATE A 92 PER  
IL SETTORE SIDERURGICO

CCNL COMMERCIO E TERZIARIO 56 ORE ANNUE  
PER AZIENDE SINO A 15 DIPENDENTI 72 ORE  
ANNUE PER AZIENDE CON PIU' DI 15 DIPENDENTI  
PER GLI ASSUNTI DOPO IL 26/02/2011 LE ORE DI  
ROL SPETTANO DECORSI 2 ANNI DALL'ASSUNZIONE  
MA IN MISURA PARI AL 50% E DECORSI 4 ANNI  
NELLA MISURA DEL 100%

## **EX FESTIVITA'**

**COMPENSANO L'ABOLIZIONE DI QUATTRO FESTIVITA'  
RELIGIOSE**

- **SAN GIUSEPPE**
- **ASCENSIONE**
- **CORPUS DOMINI**
- **SS.PIETRO E PAOLO**

## **EX FESTIVITA'**

- **PREVISTE DAL CCNL**
- **MATURANO IN DODICESIMI**
- **IN CASO DI MALATTIA INTERRUZIONE DEL PERIODO DI PERMESSO E CORRESPONSIONE INDENNITA' DI MALATTIA**

## **PERMESSI SINDACALI**

- **PREVISTE DALLA LEGGE ( ARTICOLI 23/24 L.300/70)**
- **REGOLAMENTATI DAI CCNL NORMALMENTE IN MANIERA PIU' FAVOREVOLE ( DIVIETO DI MODIFICA IN SENSO PEGGIORATIVO**
- **SIA RETRIBUITI CHE NON RETRIBUITI**
- **RICONOSCIUTI AI DIRIGENTI RSA/RSU**

## PERMESSI SINDACALI

Numero dipendenti unità produttiva	Dirigenti aventi diritto ai permessi	Permessi retribuiti	Permessi non retribuiti
Fino a 200 dipendenti	1 dirigente per ciascuna RSA	1 ora all'anno per ciascun dipendente	Non meno di 8 giorni all'anno
Da 201 a 3.000 dipendenti	1 dirigente ogni 300 o frazione di 300 dipendenti	8 ore mensili	Non meno di 8 giorni all'anno
Oltre i 3.000 dipendenti	1 dirigente ogni 300 o frazione di 300 dipendenti	8 ore mensili	Non meno di 8 giorni all'anno

## PERMESSI SINDACALI

### CCNL:

- **SGANCIAMENTO PERMESSI DALLA QUALIFICA DI DIRIGENTE**
- **DIVERSA QUANTIFICAZIONE DEI PERMESSI**

## **PERMESSI SINDACALI**

- **PREAVVISO DI ALMENO 24 ORE TRANNI CASI DI PARTICOLARE URGENZA**
- **IL DATORE DI LAVORO NON DEVE AUTORIZZARLI, PUO' SOLO PRENDERNE ATTO**
- **PER I PERMESSI NON RETRIBUITI IL PREAVVISO DEVE ESSERE DI TRE GIORNI**

## **PERMESSI STUDIO**

**DI DIVERSO TIPO, PREVISTI PER AGEVOLARE IL DIRITTO ALLO STUDIO E LO SVILUPPO DI NUOVE CAPACITA' PROFESSIONALI.**

## PERMESSI STUDIO

### PERMESSI PER ESAMI ( ART. 10 L. 300/70; ART. 13 L.845/78)

- GIORNO DI PERMESSO RETRIBUITO PER SOSTENERE L'ESAME
- **NON SUBORDINATO ALL'ESITO DELL'ESAME**
- IL LAVORATORE DEVE PRESENTARE LA DOCUMENTAZIONE COMPROVANTE LO SVOLGIMENTO DELL'ESAME.

## **PERMESSI STUDIO**

**LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA REGOLAMENTA LA  
POSSIBILITA' DI USUFRUIRE DI SPECIFICI PERMESSI PER  
FREQUENTARE CORSI DI STUDIO.  
SE I CORSI SONO SERALI NON E' PREVISTO ALCUN DIRITTO  
AI PERMESSI TRANNE NELCASO IN CUI IL LAVORATORE SIA  
ADIBITO A TURNI SERALI.**

# CONGEDI PER FORMAZIONE EXTRALAVORATIVA

- ALMENO 5 ANNI DI ANZIANITA'
- DURATA MASSIMA 11 MESI DURANTE TUTTA LA VITA LAVORATIVA
- COMPLETAMENTO DELLA SCUOLA DELL'OBBLIGO
- CONSEGUIMENTO DI UN TITOLO DI STUDIO DI SECONDO GRADO O DELLA LAUREA
- DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO
- POSSIBILITA' DI PROVVEDERE VOLONTARIAMENTE ALLA COPERTURA ASSICURATIVA DI TALI PERIODI

# PERMESSI LUTTO

Articoli 1 e 3 D.M. 21 luglio 2000 n. 278

- Caso di decesso o grave infermità di :
  - I. Coniuge anche se legalmente separato
  - II. Parte dell'unione civile
  - III. Parente entro il ° grado anche se non convivente
  - IV. Soggetto componente la famiglia anagrafica

## PERMESSI LUTTO

Durata: 3 giorni nel corso dell'anno

Documentare l'evento

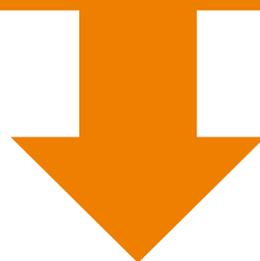
Da utilizzare entro 7 giorni dal lutto o dall'accertamento della grave infermità

I CCNL possono prevedere condizioni di maggior favore

## PERMESSI DONAZIONE SANGUE

- DONAZIONE GRATUITA
- INTERA GIORNATA
- ACCREDITAMENTO FIGURATIVO DEI CONTRIBUTI
- ALMENO 250 GRAMMI DI SANGUE
- CONSEGNARE DICHIARAZIONE GRATUITA' DELLA DONAZIONE E CERTIFICATO MEDICO

# PERMESSI DONAZIONE SANGUE

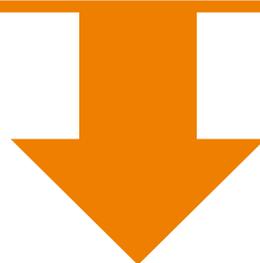


RETRIBUZIONE ANTICIPATA DAL DATORE DI LAVORO  
CHE OTTIENE IL RIMBORSO TRAMITE FLUSSO  
UNIEMENS

## PERMESSI DONATORI MIDOLLO OSSEO

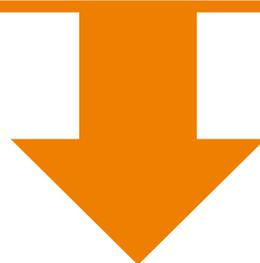
- DONAZIONE GRATUITA
- UNA SOLA VOLTA NELLA VITA
- ACCREDITAMENTO FIGURATIVO DEI CONTRIBUTI
- COMPENSO PER LE ASSENZE ( SIA ORARIE CHE GIORNALIERE) CORRELATE ALLA DONAZIONE

# PERMESSI DOMATORI MIDOLLO OSSEO



RETRIBUZIONE ANTICIPATA DAL DATORE DI LAVORO  
CHE OTTIENE IL RIMBORSO TRAMITE FLUSSO  
UNIEMENS

## **VOLONTARI PROTEZIONE CIVILE**

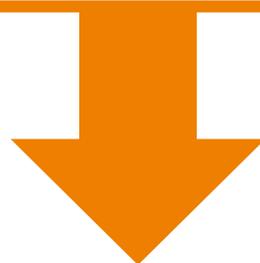


**LAVORATORI APPARTENENTI AD ORGANIZZAZIONI  
DI VOLONTARIATO DI PROTEZIONE CIVILE INSERITE  
IN APPOSITO ELENCO**

# VOLONTARI PROTEZIONE CIVILE

ATTIVITA' DA SVOLGERE	
Soccorso e assistenza in vista o occasione di emergenze connesse a eventi calamitosi naturali e non	90 giorni annui ( massimo 30 continuativi)
Soccorso e assistenza in situazioni di emergenza di rilievo nazionale	180 giorni ( massimo 60 continuativi)
Pianificazione, addestramento, formazione, diffusione cultura di protezione civile	90 giorni ( massimo 10 continuativi)

## **VOLONTARI PROTEZIONE CIVILE**



Il datore di lavoro fa richiesta di rimborso; il rimborso avviene nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

**Per informazioni: [customercare@opendotcom.it](mailto:customercare@opendotcom.it)**

**Sito: [www.opendotcom.it](http://www.opendotcom.it)**

**Telefono: 0171700700**

---

**OPEN Dot Com**

**Società dei Dottori Commercialisti**