



L'ATTIVITA' DELL'ORGANO DI REVISIONE NEGLI ENTI LOCALI

Terzo incontro: 21 ottobre 2020

Dott. Roberto Frascinelli

i Webinar

by Directio

WEBINAR > Il ciclo delle *performance*, anticorruzione e trasparenza negli Enti Locali

A cura dell'ODCEC di Torino

21 ottobre 2020

VALUTAZIONE: Concetto

La valutazione è uno strumento che permette di:

- documentare;
- analizzare;
- perfezionare

Un progetto in corso e di tracciarne un bilancio quanto concluso.

VALUTAZIONE: Concetto

Valutare significa:

- esaminare i risultati conseguiti analizzando sistematicamente i dati raccolti;
- verificare i risultati conseguiti sulla base degli obiettivi iniziali e dei criteri di riuscita;
- acquisire una visione d'insieme del progetto, delle attività concluse e di quelle che non hanno potuto essere svolte o portate a termine;
- trarre conclusioni suscettibili di modificare gli obiettivi o lo svolgimento di una seconda fase del progetto o di una sua realizzazione in un altro contesto.

VALUTAZIONE: Finalità

Le finalità della VALUTAZIONE possono ricondursi a:

- verificare, ottimizzare e garantire la qualità;
- prendere decisioni;
- trarre insegnamenti;
- preparare il rapporto.

La valutazione permette di constatare **la pertinenza, l'effetto a lungo termine, l'impatto, l'efficacia e l'efficienza** di un progetto.

EVOLUZIONE delle MISURE di *PERFORMANCE* nella P.A.: nota sintetica

- DPR 347/1983 Incentivi di produttività per il personale degli EE.LL..
- DPR 13/1986 Incentivi per il personale della P.A. centrale con l'istituzione di un fondo ad HOC.
- D.Lgs. 23/1993 Retribuzione della produttività ancorata a «misure oggettive della prestazione».
- D.Lgs. 77/1995 Introduzione del controllo di gestione negli EE.LL..
- D.Lgs. 286/1999 Viene stabilita la retribuzione di risultato dei Dirigenti correlata ai dati del controllo di gestione.
- D.Lgs. 150/2009 Attuazione della Legge 04 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni. (Si introduce il concetto di *PERFORMANCE*).

PERFORMANCE

- ESECUZIONE
- ADEMPIMENTO
- COMPIMENTO
- ASSOLVIMENTO

(Con il D.Lgs. 150/2009 assume il significato di retribuzione aggiuntiva per il maggior rendimento).

DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO

Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della *PERFORMANCE*:

- Linee guida per la relazione annuale sulla *performance*
(documento n. 3 – Novembre 2018)
- Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle Amministrazioni Pubbliche
(documento n. 4 – Novembre 2019)
- Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale
(documento n. 5 – Dicembre 2019)
- CORTE DEI CONTI – Sez. Regionale di controllo per la Puglia – Deliberazione n. 103/2019/PAR
del 14.11.2019 – Paragrafo 4 relativo agli OIV
- ANAC – Delibera 13/2013 – Requisiti per la nomina dei componenti OIV

CONSIDERAZIONI

Quali caratteristiche devono qualificare la «*PERFORMANCE*»?

- La gestione della «cosa pubblica» deve essere caratterizzata dalla **RESPONSABILITA'**
- Valutare e interpretare le prospettive che descrivono il fenomeno
- Le informazioni devono essere tempestivamente disponibili e intellegibili in lassi ragionevoli di tempo