

ASSUNZIONI E AGEVOLAZIONI UNDER 36

Relatrice: Rachele Gatto

Commercialista - Esperta in Diritto del Lavoro

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- **Art. 1 comma 100 a 105, 107 L. 205/2017**
- **Art. 1 commi 10-15 L. 178/2020**
- **Decisione C(2021) 6827 del 16.09.2021**
- **Circolare INPS n. 56 del 12.04.2021**
- **Messaggio INPS n. 3389 del 07.10.2021**

Legge 30.12.2020 n. 178

La legge 178/2020 prevede per le nuove assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate nel biennio 2021 – 2022 l’esonero contributivo di cui alla L. 205/2017, nella misura del 100% (quota datore lavoro) per un periodo massimo di 36 mesi nel limite di un importo pari al 6.000 euro annui (500 mensili) per i lavoratori under 36 alla data di assunzione

REQUISITI SOGGETTIVI

DATORI DI LAVORO

**Tutti i datori di lavoro privati
compresi i datori di lavoro
del settore agricolo**

ESCLUSI:

- **Pubblica Amministrazione**
- **Imprese del settore
finanziario**
- **Datori di lavoro
domestico**

REQUISITI SOGGETTIVI

LAVORATORI

- Età fino a 36 anni non compiuti (35 anni e 364 giorni)
- Assenza di un precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

TIPOLOGIA ASSUNZIONE AMMISSIBILI

- Tempo indeterminato a tempo pieno o part time
- Trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato
- Somministrazione a tempo indeterminato
- Lavoro subordinato con il socio lavoratore di cooperativa

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

TIPOLOGIA ASSUNZIONE NON AMMISSIBILI

- Apprendistato e prosecuzione a fine formazione
- Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato di giovani di cui all'art 1 comma 108
Legge Bilancio 2018
- Lavoro intermittente o chiamata
- Dirigenti
- Lavoro domestico

CONDIZIONI INCENTIVO

(Circolare INPS 56/2021)

- ❑ In deroga alle condizioni previste per gli incentivi è possibile usufruire dell'esonero anche se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente stabilito da norme di legge e/o contrattazione collettiva ; esempio in caso di appalto, assunzione di lavoratori disabili,
- ❑ L'assunzione non deve violare il diritto di precedenza
- ❑ Non devono essere presenti sospensioni al lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale

CONDIZIONI INCENTIVO

(Circolare INPS 56/2021)

- Nei 6 mesi precedenti l'assunzione il datore di lavoro non deve aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi
- Nei 9 mesi successivi l'assunzione non deve effettuare licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi
- Rispetto di quanto previsto dall' 1 c. 1175 L. 296/2006

MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

(Circolare INPS 56/2021)

Il beneficio è riconosciuto per un periodo massimo di 36 mesi a partire dalla data di assunzione, elevato a 48 mesi per le assunzioni effettuate in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia e Sardegna.

Nel caso di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità è consentito il differimento temporale

MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

(Circolare INPS 56/2021)

Lo sgravio è pari al 100% dei contributi previdenziali a carico dell'azienda, nel limite massimo di 6.000 euro annui per lavoratore, 500 euro mensili e 16,12 euro giornalieri.

Per i rapporti di lavoro part time, il massimale dell'agevolazione deve essere proporzionalmente ridotto

Sono ESCLUSI dalla contribuzione cui si applica l'esonero:

- I premi e i contributi dovuti all'INAIL
- Il contributo al Fondo per l'erogazione del TFR (art.1 c. 755 L. 296/2006)
- Il contributo di solidarietà sui versamenti destinati alla previdenza complementare e/o fondi assistenza sanitaria (art. 9 bis DL 103/91 convertito in L. 166/91)

- Il contributo di solidarietà per i lavoratori dello spettacolo (art. 1 c. 8 e 14 D.lgs 182/97) e per gli sportivi professionisti (art. 1 c. 3 e 4 D.lgs 166/97)**
- Il contributo per il finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua pari a 0,30% della retribuzione imponibile (art. 25 c. 4 L. 845/78)**

CUMULABILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

(Circolare INPS 56/2021)

TIPOLOGIA INCENTIVO ECONOMICO AMMISSIBILE

Beneficiari NASPI

Lavoratori disabili

CUMULABILITÀ CON ALTRI INCENTIVI

(Circolare INPS 56/2021)

TIPOLOGIA RIDUZIONI CONTRIBUTIVE NON AMMISSIBILE

Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi ?????

Donne prive di impiego da 24 mesi

Decontribuzione Sud

CASI PARTICOLARI

(Circolare INPS 56/2021)

- ❑ ASSUNZIONE PART TIME DA DUE DATORI DI LAVORO: l'esonero spetta a tutti e due i datori di lavoro solamente se la data di decorrenza dell'assunzione è la stessa per i due datori di lavoro
- ❑ CESSIONE DEL CONTRATTO AI SENSI ART 1406 c.c.: la fruizione del beneficio viene trasferita al subentrante per il periodo residuo
- ❑ TRASFERIMENTO D'AZIENDA AI SENSI ART 2112 c.c.: anche in questo caso il beneficio viene trasferimento con il passaggio del lavoratore

MODALITÀ OPERATIVE

(Messaggio INPS 3389/2021)

I datori di lavoro che intendono usufruire dell'agevolazione devono esporre sul flusso UNIEMENS, a partire del mese di competenza di settembre, per i lavoratori per i quali spetta l'esonero i seguenti elementi :

- La data di assunzione a tempo indeterminato o la data di trasformazione
- L'anno di riferimento del conguaglio
- L'importo conguagliato
- I codici causale

DATORE DI LAVORO PRIVATO

(Messaggio INPS 3389/2021)

GI36

Assunzioni/trasformazioni ex
art 1 comma 10 L. 178/2020

GI48

Assunzioni/trasformazioni ex
art 1 comma 10 L. 178/2020
effettuate in Abruzzo,
Molise, Campania, Basilicata,
Sicilia, Puglia, Calabria,
Sardegna

DATORE DI LAVORO AGRICOLO

(Messaggio INPS 3389/2021)

CodiceRetribuzione: Y

CodAgiò: E1

Assunzioni/trasformazioni ex
art 1 comma 10 L. 178/2020

CodiceRetribuzione: Y

CodAgiò: E2

Assunzioni/trasformazioni ex
art 1 comma 10 L. 178/2020
effettuate in Abruzzo,
Molise, Campania, Basilicata,
Sicilia, Puglia, Calabria,
Sardegna

DATORE DI LAVORO PRIVATO CON DIPENDENTI ISCRITTI ALLA GESTIONE PUBBLICA (Messaggio INPS 3389/2021)

19

**Assunzioni/trasformazioni ex
art 1 comma 10 L. 178/2020**

L'agevolazione dei mesi pregressi (da gennaio 2021) può essere effettuata esclusivamente nei mesi di settembre, ottobre e novembre 2021. Per il 2022 occorre attendere l'autorizzazione della Commissione Europea.

I datori di lavoro che hanno diritto al beneficio, ma sono sospesi o cessati, possono utilizzare la procedura delle regolarizzazioni (UNIEMENS/VIG)

GRAZIE PER L'ATTENZIONE
E
BUON LAVORO