

## Incontro di aggiornamento La Legge 120 del 2011 nell'esperienza applicativa e le prospettive future

Università degli Studi di Torino- Dipartimento di Giurisprudenza  
Campus Luigi Einaudi - Lungo Dora Siena 100 - Torino  
Sala lauree blu  
5 febbraio 2020  
9,30-13,00

**Ore 9,30 Accoglienza e registrazioni partecipanti**

**Ore 10.00 Saluti istituzionali** (Rappresentante della Commissione regionale per le Pari Opportunità, Rappresentante del CIRSDe, Vice Direttrice del Dipartimento di Giurisprudenza)

**Ore 10,15 Introduzione: il Progetto più donne nei Cda e nelle posizioni apicali** (Consigliera di Parità della Regione Piemonte)

**Ore 10,45 La Legge 120 del 2011: genesi, obiettivi e scenari futuri** (Alessia Mosca, cofirmataria della Legge)

**Ore 11,30 La prospettiva dell'Autorità di vigilanza: l'esperienza applicativa** (M. Letizia Ermetes, Responsabile della Consulenza Legale Consob e già Responsabile della Divisione *Corporate Governance* Consob)

**Ore 12,15 Dibattito e conclusioni** (Consigliera di Parità della Regione Piemonte e Rappresentante della Commissione regionale per le Pari Opportunità)

**La partecipazione è libera** ed è in corso l'accreditamento da parte degli Ordini professionali degli Avvocati di Torino, dei Consulenti del Lavoro di Torino, dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino.





Modalità d'iscrizione:

- iscritte/i agli Ordini professionali presso le segreterie/siti internet dei propri enti
- iscritte/i a Federmanager Minerva inviare e-mail a: [minerva@fmtto.it](mailto:minerva@fmtto.it)
- iscritte/i all'Università di Torino inviare e-mail a: [cirsde@unito.it](mailto:cirsde@unito.it)
- non iscritte/i agli Ordini professionali sopra elencati inviare e-mail a: [donneneicda@regione.piemonte.it](mailto:donneneicda@regione.piemonte.it)

### IL PROGETTO "PIU' DONNE NEI CDA E NELLE POSIZIONI APICALI" E LA LEGGE 120 DEL 2011

Il Tavolo di Lavoro "Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali" è costituito presso la Regione Piemonte da Istituzioni di Parità, Associazioni femminili e Ordini Professionali per **promuovere attività** mirate a valorizzare i talenti femminili e per favorire l'equilibrata rappresentanza di entrambi i generi negli ambiti decisionali. Il Tavolo è stato costituito a seguito dell'approvazione della Legge Golfo-Mosca (Legge 12 luglio 2011, n. 120), volta ad assicurare l'equilibrio fra i generi negli organi di amministrazione e controllo delle società quotate e a controllo pubblico: in forza di tale Legge, al genere meno rappresentato era originariamente assicurato un terzo delle poltrone per tre mandati successivi alla sua approvazione. A fine 2019 l'operatività delle previsioni è stata estesa a sei mandati e la quota riservata è stata portata a due quinti degli incarichi.

Il Tavolo di Lavoro ha promosso dal 2013 **incontri di sensibilizzazione, eventi formativi** e la creazione di una **banca dati**. La seconda fase del progetto, avviata nell'autunno 2017, ha riguardato l'**informatizzazione della banca dati**, voluta per creare un "canale privilegiato" che favorisca l'incontro fra le donne che si candidano a svolgere incarichi all'interno degli organi di amministrazione e controllo e le società quotate e a controllo pubblico.

Il dibattito sugli effetti della Legge è tuttora aperto.

