Incontro mensile in materia giuslavoristica "Colazione di lavoro”

Novità giuslavoristiche dell’anno 2017

19/01/2017

Relatore:

Alessandro Dott. TODESCHELLI – Dott. Comm.sta – Materia «Lavoro»

OPEN Dot Com Spa

Società di servizi dei Commercialisti

SCADENZA ASSUNZIONI AGEVOLATE

ASSUNZIONI DI GIOVANI CHE STANNO SVOLGENDO O HANNO SVOLTO UN TIROCINIO GARANZIA GIOVANI scadenza il 31/12/2016

Incentivo economico da € 3.000,00 a € 12.000,00.

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN MOBILITA' entro il 31/12/2016

Quota di contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per 18 mesi + (se assunzione a tempo pieno) contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità residua.

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN MOBILITA' assunzioni entro il 31/12/2016

(Se assunzione a tempo determinato) Quota di contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per 12 mesi.

ESONERO CONTRIBUTIVO BIENNALE assunzioni entro il 31/12/2016

Esonero del 40% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (max. € 3.250,00 annui) per 24 mesi.

TRASFORMAZIONI DI LAVORATORI IN MOBILITA' entro il 31/12/2016

Quota di contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per ulteriori 12 mesi + (se trasformazioni a tempo pieno) contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità residua.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Apprendisti assunti dal 01/01/2013 al 31/12/2016 da datori di lavoro che occupano un numero di addetti pari o inferiore a 9, le aliquote contributive a carico del datore sono: 1,61% per i primi 3 anni, 11,61% per i successivi (2,21% per i primi 3 anni, 12,21% per i successivi in caso di aziende destinatarie solo della Cigs).

INAIL: Autoliquidazione 2016/2017

L'Inail, con la nota operativa n. 575 del 12 gennaio 2017, fornisce le **istruzioni relative all'autoliquidazione annuale dei premi 2016/2017**, riepilogando le scadenze degli adempimenti e i servizi da utilizzare nonché le percentuali dell'addizionale Fondo amianto e delle riduzioni contributive a legislazione vigente.

Fermo restando il termine del 16 febbraio 2017 per il versamento del premio di autoliquidazione in unica soluzione o della prima rata, il termine per la presentazione delle dichiarazioni delle retribuzioni effettivamente corrisposte nell'anno 2016 è il 28 febbraio 2017.

Decontribuzione 2017 per le assunzioni di giovani in alternanza scuola-lavoro

La legge di Bilancio 2017 ha previsto la possibilità di assumere, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, percorsi di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, godendo di un esonero contributivo massimo di € 3.250,00 annui per 3 anni.

Tale possibilità è concessa esclusivamente alle aziende del settore privato che assumono a tempo indeterminato, anche in apprendistato, dal 1º gennaio 2017 al 31 dicembre 2018.

Per usufruire della decontribuzione è necessario inviare domanda di ammissione preventiva all'INPS.

Cosa prevede la Legge di Bilancio per il 2017

Con l'inizio del 2017 abbiamo incentivi mirati a determinate Regioni (c.d. "Bonus assunzione 2017 al Sud") ed a fasce di lavoratori il cui accesso al mondo del lavoro è storicamente più difficoltoso rispetto ad altri soggetti (giovani).

Bonus per le assunzioni a tempo indeterminato

Le nuove assunzioni - che prevederanno un incentivo per un periodo massimo di 36 mesi - dovranno essere unicamente quelle a tempo indeterminato, anche in apprendistato, effettuate dal 1º gennaio 2017 al 31 dicembre 2018.

Sono esclusi i contratti di lavoro domestico ed i rapporti di lavoro instaurati con gli operai del settore agricolo. Nessuna esclusione, viceversa, per i rapporti a tempo indeterminato effettuati sempre in agricoltura per l'assunzione di impiegati.

Il periodo, nel quale effettuare le assunzioni, per vedere sorgere il diritto all'esonero contributivo, va dal 1º gennaio 2017 al 31 dicembre 2018.

In questo periodo, i contratti stipulati a tempo indeterminato (anche in apprendistato) vedranno una decontribuzione massima di € 3.250,00 annui per 3 anni.

Esonero contributivo per tre anni

L’esonero sarà applicato sul versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro con esclusione dei premi e contributi dovuti all’INAIL e ferma restando l’aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Come accennato, l’esonero non è generalista ma potrà essere richiesto esclusivamente per quei lavoratori assunti entro sei mesi dall’acquisizione di un titolo di studio, qualora gli stessi abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, una delle seguenti attività:

a) attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al 30% delle ore di alternanza:

- percorsi di alternanza scuola-lavoro attuati negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio

b) attività di alternanza, pari almeno al 30% del monte ore previsto:

- percorsi di istruzione e formazione professionale

c) attività di alternanza, pari almeno al 30% del monte ore previsto:

- percorsi finalizzati al conseguimento di diplomi di tecnico superiore

d) attività di alternanza nei percorsi universitari, pari almeno al 30% del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti accademici

Inoltre, usufruiranno dell'esonero contributivo quelle aziende che assumeranno a tempo indeterminato, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, secondo quanto previsto dall'articolo 43, o periodi di apprendistato in alta formazione, secondo quanto previsto dall'articolo 45 del Testo Unico sui contratti di lavoro (decreto legislativo n. 81/2015).

Domanda preventiva all'INPS

A differenza dalla procedura contemplata per le agevolazioni contributive previste per gli anni 2015 e 2016, per usufruire di questa decontribuzione, è necessario procedere ad una previa domanda di accesso alle risorse messe a disposizione dal legislatore.

La domanda preliminare di ammissione al beneficio contributivo dovrà essere inviata - esclusivamente in via telematica - all'INPS che, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie, concederà l'esonero contributivo per il triennio.

Procedura operativa

Se la procedura sarà simile a quella prevista per il c.d. “Bonus assunzione 2017 al Sud”, dopo la ricezione del nulla-osta all’incentivo, il datore di lavoro dovrà effettuare due passaggi fondamentali:

- entro i successivi 7 giorni, dovrà procedere, qualora non l’abbia ancora fatto, ad assumere il lavoratore sul quale vuole applicare l’incentivo
- entro i successivi 10 giorni - sempre dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Istituto - dovrà comunicare l'avvenuta assunzione all’INPS, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Per informazioni di carattere generale: info@opendotcom.it

Per quesiti relativi al servizio Paghe on-line: direzione.paghe@opendotcom.it

Sito: www.opendotcom.it